



EQUALITY MOMENTUM

# PLA CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE (2022-2025)

AJUNTAMENT DE SILLA



AJUNTAMENT  
de SILLA

DIPUTACIÓ DE  
VALENCIA

Igualtat



EQUALITY  
MOMENTUM  
Auditoria, Consultoria &  
Planificaci3n en Igualdad



## ÍNDICE

<b>1. FONAMENTACI3</b>	<b>3</b>
A. ANTECEDENTS.....	4
Àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Silla.....	4
Consell Municipal de la Dona .....	4
Mesa de Coordinaci3n Policial contra la Violència de Gènere.....	5
B. FONAMENTACI3 CONCEPTUAL .....	5
El significat del concepte Violència de Gènere.....	7
Tipus de Violència .....	10
C. FONAMENTACI3 JURÍDICA .....	14
Nivell internacional i europeu.....	14
Àmbit estatal, auton3mic i local.....	15
<b>2. METODOLOGIA .....</b>	<b>20</b>
A. Constituci3 de la Comissi3 de Violència de Gènere .....	21
B. Fases del Pla de Violència de Gènere .....	24
Fase 1. Diagn3stic de Recursos per a les Víctimes de VG i els seus fills i	
filles.....	24
Fase 2 Redacci3 del Pla per a la Violència de Gènere.....	25
Fase 3 Disseny d'un Pla de Formaci3 i la coordinaci3 entre professionals	
.....	25
<b>3. DIAGN3STIC DE LA SITUACI3 EN MATÈRIA DE VIOLÈNCIA DE</b>	
<b>GÈNERE AL MUNICIPI.....</b>	<b>27</b>
A. ANÀLISI QUANTITATIVA.....	27
Àmbit estatal i auton3mic.....	27
Àmbit local.....	32
B. ANÀLISI QUALITATIVA .....	32



<i>Àrea d'actuaci3n 1: La prevenci3n de la Violència de Gènere.....</i>	33
<i>Àrea d'actuaci3n 2: L'atenci3n integral, recuperaci3n i apoderament de les víctimes.....</i>	42
<i>Àrea d'actuaci3n 3: La denúncia pública, mem3ria i reparaci3n.....</i>	44
<b>4. PLA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE SILLA ....</b>	<b>46</b>
EIX 1. CONFIGURACI3N DE L'EQUIP INTERDISCIPLINARI I FORMACI3N PER A LA COOPERACI3N .....	46
EIX 2. PREVENCI3N, SENSIBILITZACI3N I PRESA DE CONSCIÈNCIA DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE A LA CIUTADANIA DE SILLA .....	50
EIX 3. MESURES D'ACOMPANYAMENT PER A EVITAR LA REVICTIMITZACI3N DE LES DONES EN SITUACI3N DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.....	61
EIX 4. ACTUACI3N INTEGRAL PER A LES DONES QUE ES TROBEN EN SITUACI3N DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.....	63
EIX 5. ACTUACI3N INTEGRAL PER A FILLES I FILLS DE DONES EN SITUACI3N DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.....	65
EIX 6. ALTRES VIOLÈNCIES CONTRA LES DONES.....	67
<b>5. CRONOGRAMA D'ACTUACI3N.....</b>	<b>69</b>
<b>6. FITXA D'IMPLEMENTACI3N I SEGUIMENT .....</b>	<b>70</b>



## 1. FONAMENTACI3

La violència masclista és la manifestaci3 més extrema de desigualtat entre dones i homes, i continua sent un dels grans problemes socials als quals s'enfronta la nostra societat. Els efectes per a les dones i les xiquetes i xiquets que la pateixen obstaculitzen de forma greu el seu accés a la igualtat de drets i oportunitats.

Les administracions locals són les institucions més pr3ximes a la ciutadania el que les converteix en la porta d'entrada principal als recursos i serveis. A més, els ajuntaments tenen responsabilitats derivades de la legislaci3 vigent tant en matèria de prevenci3 i detecció de la violència masclista, com d'atenci3 a les víctimes. Es fa, per tant, imprescindible comptar amb recursos, polítiques, plans i projectes que guien la seua actuaci3 en aquesta matèria.

Fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes requereix, en l'àmbit local, desenvolupar estratègies per a lluitar fermament contra la violència que pateixen les dones pel fet de ser-ho. Per aix3, el municipi de Silla posa en marxa un Pla específicament dirigit a prevenir i eliminar aquesta xacra social.

D'aquesta manera, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la lluita contra la Violència de Gènere, però també, contra altres violències que pateixen les dones només pel fet de ser dones, suposen un dels pilars fonamentals de les polítiques que es duen a terme des de l'Ajuntament de Silla.

Aquest nou projecte té com a finalitat aconseguir millorar la prevenci3, la detecció i l'actuaci3 davant qualsevol forma de violència contra les dones que es puga donar en el municipi.

S'ha de tindre clar que aquesta violència no és d'àmbit privat, sin3 que estem davant una problemàtica de caràcter públic que afecta a tota la societat en un conjunt i no a un perfil determinat de dones com a víctimes i a un perfil determinat d'homes com a agressors. És per aix3 que els objectius fonamentals des dels poders públics de l'Ajuntament de Silla tenen l'obligaci3 de



promoure una societat igualitària per a homes i dones lliure de violència masclista.

## A. ANTECEDENTS

### Àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Silla

L'any 2016 l'Ajuntament de Silla redactà el seu I Pla d'Igualtat de RRHH del qual l'àrea VII tractava aspectes relatius a la Violència de Gènere.

L'any 2021 l'Ajuntament de Silla redactà el II Pla d'Igualtat de RRHH que va ser aprovat pel Ple municipal, junt amb 1r Protocol d'assetjament sexual i de violència dels treballadors i treballadores.

L' àrea d'Igualtat va establir els següents **objectius**:

- a) Posar a la disposició de les empleades de l'Ajuntament la informació i garantir els seus drets laborals per a fer front a la problemàtica.
- b) Adherir-se als acords de la FVMP per a afavorir la mobilitat de les treballadores que es trobaren en situació de maltractament.
- c) La formació dels Recursos Humans que intervenen en el procés de protecció i atenció davant la Violència de Gènere.

Després de rebre la plantilla de l'Ajuntament una sensibilització en la matèria (de 3 hores), l'Ajuntament de Silla considerarà oportú, continuar avançant en el seu ferm propòsit i dissenyar un **Pla contra la Violència de Gènere**.

El **Consell Municipal de la Dona** tindrà la composició següent:

– Presidència: L'Alcaldia de l'Ajuntament de Silla ocupa la presidència efectiva que delega en la regidora o el regidor d'Igualtat.

– Una o un representant de cadascun dels grups polítics que formen part de la corporació.

– Representants d'associacions, entitats i organitzacions sindicals i



empresarials que entre els seus principals objectius estiga la igualtat de gènere, l'eliminaci3n de discriminacions entre homes i dones, la promoci3n de l'apoderament i participaci3n de les dones, així com que aquestes disposen d'òrgans específics per a aquest fi. Aquestes associacions han d'estar legalment constituïdes.

–Secretària: Una funcionària tècnica de l'Ajuntament que actuarà com a secretària, amb veu però sense vot.

La Presidència del Consell Local de la Dona podrà sol·licitar la presència de personal tècnic municipal o d'altres administracions, així com de persones expertes en l'àmbit de la igualtat de gènere i els drets de les dones per a l'assessorament en temes concrets i específics, en aquelles sessions del Consell que es considere necessari.

Les associacions designaran i comunicaran per escrit a la secretaria del Consell o a la Regidoria d'Igualtat els noms de la persona portaveu i suplent que tinguen aquesta representaci3n, així com els canvis que pogueren produir-se.

#### Mesa de Coordinaci3n Policial contra la Violència de Gènere

En la Junta Local de Seguretat del 23 de febrer de 2009 l'Ajuntament va manifestar la voluntat que el Cos de Policia Local assumirà funcions de Policia Judicial, segons el Conveni Marc Ministeri de l'Interior/FEMP, voluntat que es concretà en la signatura del **l'Acord específic entre el Ministeri de l'Interior i l'Ajuntament de Silla de 4 de maig de 2010**, mitjançant el qual la Policia Local de Silla assumeix funcions de Policia Judicial entre les quals es troba entre altres, la de Violència de Gènere i la Violència Domèstica. A la mateixa Junta Local de 23 de febrer de 2009, també es va comunicar l'adhesi3n al **Protocol d'actuaci3n i coordinaci3n Ministeri de l'Interior/FEMP per al seguiment de les víctimes de Violència de Gènere i Violència Domèstica** del 13 de març de 2006.

Des d'aleshores fins a l'any 2018 la Mesa de Coordinaci3n Policial es va constituir i es va reunir irregularment i amb certa intermitència (l'última reuni3n és





de 29 de maig de 2018).

Tanmateix, des de la constituci3n de la Mesa de Coordinaci3n Policial, han existit dos **Protocols d'actuaci3n i coordinaci3n entre el Cos de Policia Local de Silla i la Guàrdia Civil de Silla per al seguiment i gesti3n de mesures de seguretat de les v3ctimes de Violència de Gènere i Domèstica**. L'últim, el que està en vigor, és del 27 de setembre de 2018.

## **B. FONAMENTACI3N CONCEPTUAL**

En la fonamentaci3n te3rica del Pla de Violència de Gènere, hem triat el terme Violència de Gènere i no uns altres com Violència Masclista, perquè ens sembla el concepte més adequat per al seu ús en el territori espanyol, ja que és el que està tipificat. Però, a més, hem inclòs altres tipus de violències que s'exerceixen sobre les dones pel mer fet de ser dones, com pot ser la tracta, la mutilaci3n genital femenina, l'assetjament sexual, les agressions o els abusos sexuals, o la prostituci3n.

Segons l'article 3 del **Conveni d'Istanbul** entenem per **Violència de Gènere** “una violaci3n dels drets humans i una forma de discriminaci3n contra les dones, i es designaran tots els actes de violència basats en el gènere que impliquen o poden implicar per a les dones danys o sofriments de naturalesa física, sexual, psicològica o econ3mica, incloses les amenaces de realitzar aquests actes, la coacci3n o la privaci3n arbitrària de llibertat, en la vida pública o privada”.

Al nostre país, la **Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecci3n Integral contra la Violència de Gènere** estableix, en l'article 1, una concepci3n una mica més restrictiva que l'efectuada pels organismes internacionals de la Violència de Gènere, limitant-la a aquells casos en què la violència siga exercida pels qui estiguen o hagen estat immersos en una relaci3n afectiva.



D'aquesta manera, en aquest Pla es té en compte la definició de la LO 1/2004 quan parlem de Violència de Gènere com a tal, però, a més, afegim un apartat conceptual, i també uns objectius i accions concretes per a lluitar contra la violència masclista fora del positivat en la Llei orgànica 1/2004 com a Violència de Gènere.

Per això, per a comprendre millor la dificultat epistemològica a l'hora de triar la terminologia, oferim, a continuació, una exposició raonada del marc conceptual que gira al voltant de la Violència de Gènere/masclista.

### *El significat del concepte Violència de Gènere*

La violència contra les dones està present en totes les societats. Es tracta d'una violència de caràcter estructural, que té el seu origen en les desigualtats de poder existents entre homes i dones. Aquesta és el resultat del domini masculí dels valors que reflecteixen eixe poder sobre les dones, fruit de la posició predominant dels homes i de la suposada inferioritat "natural" de les dones. Lluny de ser una forma de violència gratuïta, fortuïta o aleatòria, té un clar component estructural, ja que la sustenta i justifica una determinada estructura social, jeràrquica i autoritària, de caràcter patriarcal.

El patriarcat és des de fa segles el sistema d'organització social dominant, recolzat en un sistema de relacions socials en les quals es produeix un desequilibri injustificat entre els drets i les oportunitats d'homes i dones, en detriment d'aquestes últimes. Un sistema basat en l'androcentrisme, que relega a les dones a una situació de submissió i subordinació i que se sustenta en una cultura basada en el model masculí, com a eix central de tots els estudis i processos de presa de decisions.

La violència contra les dones actua no solament com un mecanisme que contribueix a mantenir l'autoritat dels homes i la seua dominació sobre les dones, sinó també com un instrument per a mantenir els límits dels rols de gènere masculí i femení. La idea de domini de l'home sobre la dona és la que reforça i





legítima el poder i l'exercici de la violència masculina en les societats basades en l'estructura social del patriarcat. Una violència que molts han denominat com a “violència masclista” perquè es nodreix i ressurgeix de la construcció cultural androcèntrica limitadora i obstaculitzadora dels drets i les oportunitats de les dones.

Tindre en consideració el caràcter cultural i social de les desigualtats entre homes i dones és fonamental per a entendre les causes de la Violència de Gènere i les possibles vies per a la seua erradicació. La violència és una forma cultural de definir les identitats i les relacions entre els homes i les dones. No seria possible entendre l'origen de la violència i el seu manteniment durant segles si la cultura dominant de la societat estiguera en contra d'aquesta.

La violència contra les dones és, per tant, la màxima i més brutal expressió de la desigualtat entre homes i dones, i ha sigut qualificada de “gènere”, la qual cosa suposa posar l'accent en el seu caràcter cultural.

- **Violència de gènere i violència domèstica**

Encara que en el llenguatge col·loquial tendeixen a utilitzar-se les expressions Violència de Gènere i violència domèstica com si foren sinònims, es tracta de conceptes diferents. Originàriament la violència exercida pels homes sobre les dones s'associava en exclusiva a l'àmbit privat, la qual cosa va portar a descriure com a violència domèstica qualsevol forma de maltractament o violència exercida contra les dones. Només en la mesura en què la violència cap a la dona va passar a ser considerada un problema públic, amb una clara dimensió social i cultural, que es desenvolupava en diferents àmbits públics i privats, va començar a generalitzar-se l'expressió Violència de Gènere.

La **Violència de Gènere** es definida com “tota mena de violència exercida mitjançant el recurs o les amenaces de recórrer a la força física o al xantatge emocional, incloent-hi la violació, el maltractament a dones, l'assetjament sexual, l'incest o la pederàstia”. D'altra banda, la violència domèstica es defineix com “tota forma de violència física, sexual o psicològica que posa en perill la seguretat



o el benestar d'un membre de la família; recórrer per força física o al xantatge emocional; amenaces de recurs per força física, inclosa la violència sexual, en la família o la llar. En aquest concepte s'inclouen el maltractament infantil, l'incest i els abusos sexuals o d'un altre tipus contra qualsevol persona que convisca sota el mateix sostre”.

La diferència fonamental entre violència de gènere i violència domèstica és que la violència de gènere és aquella que s'exerceix sobre les dones, per la seua condició de tals, mentre que la violència domèstica, és la que s'exerceix sobre qualsevol membre de la família.

- **Definicions de les violències**

En la Declaració sobre l'eliminació de la violència contra la dona, adoptada per l'Assemblea General de les Nacions Unides en 1993, es defineix la **violència contra la dona** com "tot acte de violència basat en el gènere que té com a resultat possible o real un mal físic, sexual o psicològic, incloses les amenaces, la coerció o la privació arbitrària de la llibertat, ja siga que ocórrega en la vida pública o en la privada".

A més, en aquesta declaració s'assenyala que s'entendrà que la violència contra la dona abasta els següents actes, encara que sense limitar-se a ells:

- a) La violència física, sexual i psicològica que es produïska en la família, inclosos els maltractaments, l'abús sexual de les xiquetes en la llar, la violència relacionada amb el dot, la violació pel marit, la mutilació genital femenina i altres pràctiques tradicionals nocives per a la dona, els actes de violència perpetrats per altres membres de la família i la violència relacionada amb l'explotació;
- b) La violència física, sexual i psicològica perpetrada dins de la comunitat en general, inclosos la violació, l'abús sexual, l'assetjament i la intimidació sexuals en el treball, en institucions educacionals i en altres llocs, el tràfic de dones i la prostitució.



- c) La violència física, sexual i psicològica perpetrada o tolerada per l'Estat, independentment del lloc en el qual ocorre.

La violència contra la dona assumeix nombroses formes que poden manifestar-se de formes múltiples i simultànies, interrelacionades i a vegades recurrents. Pot comprendre violència física, sexual i psicològica o emocional, així com explotació i abús de caràcter econòmic, exercits en diversos escenaris, des de l'àmbit privat fins al públic.

### Tipus de violència

Podem definir el maltractament com un patró de conducta que ocorre en forma física, emocional, psicològica, sexual o econòmica. És usat per a mantenir por i intimidació, control i poder per part del maltractador, normalment un home. També pot ser descrit com qualsevol conducta activa o omissiva, de control o d'amenaça, que tinga o pugua tindre com a resultat un mal o sofriment físic, psicològic o sexual per a la dona.

- **Violència física**

Aquest tipus de violència comprén qualsevol acte no accidental que implique l'ús deliberat de la força que provoqe o pugua provocar una lesió, dany físic o dolor o malaltia en la dona, o la col·loque en greu risc de patir-la.

Aquest tipus de violència comprén actes com: colps de diversa intensitat, amb objectes o armes, espentes, puntades, punyades, galdades, colps, pessics, mossegades, cremades, talls, intents d'escanyament.

- **Violència psíquica**

Aquesta forma de violència implica qualsevol conducta intencionada i prolongada en el temps, que atempta contra la integritat psíquica i emocional de la dona i contra la seua dignitat com a persona. Es dona quan algú adopta unes actituds i paraules destinades a denigrar o negar la manera de ser de l'altre, orientada a la desvaloració de les dones.



Com a violència psíquica es poden definir comportaments com: amenaces, l'insult, vexacions, la humiliació, els actes d'intimidació, menysprear les seues capacitats intel·lectuals, el menyspreu, la indiferència afectiva, l'aïllament social, atacar la seua autoestima, criticar tot el que fa o diu, la manipulació, el xantatge emocional, les amenaces, la coacció, la gelosia, l'assetjament, la denigració, el control, l'abandonament...

- **Violència sexual**

La violència sexual implica qualsevol conducta que comporte un acte de naturalesa sexual realitzat sense consentiment de la dona, dut a terme a través de la força i realitzat des d'una posició de poder o autoritat. Es produeix quan es força la dona a mantenir relacions sexuals o se l'obliga a realitzar conductes sexuals en contra de la seua voluntat. Dins de la violència sexual cal realitzar la següent subclassificació:

**a) Agressió sexual:** acte que atempta contra la llibertat sexual de l'altra persona i que implica violència o intimidació i el no consentiment de la víctima.

**b) Abús sexual:** que atempta contra la llibertat sexual de l'altra persona sense implicar violència ni intimidació, encara que sense el consentiment de la víctima. La sorpresa, l'engany i la manipulació emocional són factors que conflueixen en la situació d'abús sexual.

En qualsevol cas, es consideren abusos sexuals no consentits, els que s'executen:

- Sobre persones privades de sentit o amb un trastorn mental del qual s'abusara.
- Anul·lant la voluntat de la víctima mitjançant l'ús de fàrmacs, drogues o qualsevol altra substància natural o química idònia a aquest efecte.
- Sobre menors de 16 anys.



- Quan l'abusador es preval d'una situació de superioritat respecte de la víctima, coartant-li totalment la seua llibertat i capacitat de decisió.

**c) Assetjament sexual:** comprén tot comportament sexual considerat ofensiu i no desitjat per la persona assetjada, desenvolupat en l'àmbit laboral, docent o similar, prevalent-se d'una situació de superioritat amb l'anunci exprés o tàcit a la víctima de causar-li un mal relacionat amb les expectatives que la víctima tinga en l'àmbit d'aquesta relació, i que repercuteix en les seues condicions de treball o d'estudi, creant un entorn hostil, humiliant i intimidatori. Alguns d'aquests comportaments poden consistir en gestos i floretes obscenes, proposicions de caràcter sexual, comentaris sexuals, etc.

**d) Violència contra els drets sexuals o reproductius de les dones:** qualsevol actuació que restringisca a les dones el lliure exercici del seu dret a la salut sexual i reproductiva, i per tant que afecte la seua llibertat per a gaudir d'una vida sexual satisfactòria i sense riscos per a la seua salut, així com d'exercir lliurement el seu dret a la maternitat.

**e) Tràfic o utilització de dones i xiquetes amb finalitats d'explotació sexual, prostitució i comerç sexual, mutilació genital femenina, i utilització de les xarxes tecnològiques per a finalitats sexuals.**

- **Violència econòmica**

Aquests tenen lloc quan l'agressor controla tot el referent als diners de la dona, independentment que aquesta treballe o no en l'àmbit públic. Suposa qualsevol conducta consistent en la privació intencionada i no justificada legalment, de recursos per al benestar de la dona i dels seus fills i filles o la discriminació en la disposició dels recursos compartits en l'àmbit familiar, en la convivència de parella o en les relacions posteriors a la ruptura d'aquesta.



- **Violència social**

Suposa l'exercici de qualsevol conducta encaminada a limitar els contactes socials i familiars de la dona, aïllant-la del seu entorn i obstaculitzant qualsevol mena de suport social.

- **Violència ambiental**

Suposa l'exercici de qualsevol acte que consisteix a destruir l'entorn de la dona, com trencar, amagar, tirar objectes d'alta estima per a la dona, no respectar el seu correu, maltractar als seus animals o mascotes, etc.

- **Violència cultural o simbòlica**

És tota manifestació que justifica, legitima i fa possible que existisca la violència directa i la violència estructural perquè suposa que aquestes manifestacions són considerades justes, necessàries i inevitables dins del sistema patriarcal. Aquesta violència es construeix des de tots els àmbits, mitjançant l'emissió de missatges, icones o signes que transmeten i reproduïxen relacions de dominació, desigualtat i discriminació que naturalitzen o justifiquen la subordinació i la violència contra les dones en la societat.

- **Altres conceptes: La cultura de la violència contra les dones.**

Aquest terme s'utilitza per a referir-se a la naturalització i justificació de la violència contra les dones pel simple fet de ser dones des de tots els sectors de la societat. És un conjunt de creences, actituds i comportaments que conformen un model social que es perpetua mitjançant l'ús de llenguatge misogin, l'objectivització del cos de les dones, l'embelliment de la violència sexual, etc.

Això ocorre perquè l'estructura patriarcal sobre la qual se sustenta la societat legitima les altres formes de violència. Es tracta d'una ideologia, una forma de pensar, que trivialitza, naturalitza i justifica la violència masculista en tots els àmbits de la vida. Aquest terme està relacionat amb la denominada **cultura de la violació**, segons el qual la violència sexual masculina és considerada





atractiva i les dones s3n vistes com a premis, objectes de mera satisfacci3n dels desitjos aliens.

### C. FONAMENTACI3N JURÍDICA

#### Nivell Internacional i europeu.

En l'àmbit internacional, la igualtat entre dones i homes és un principi universal reconegut en diversos textos internacionals, entre els quals destaca la Convenci3n sobre l'eliminaci3n de totes les formes de discriminaci3n contra la dona, aprovada per l'**Assemblea general de les Nacions Unides** el desembre de 1979 i ratificada per Espanya en 1983. La **CEDAW** (Convenci3n sobre l'Eliminaci3n de totes les Formes de Discriminaci3n contra les Dones) naix amb la intenci3n de reafirmar la ferma creença en els Drets Humans fonamentals, en la dignitat i el valor de les persones i la igualtat de drets de dones i homes.

El **Conveni d'Istanbul** suposa un gran salt qualitatiu en convertir-se en el primer mecanisme a Europa dissenyat per a "protegir, prevenir, perseguir i eliminar totes les formes de violència contra les dones" que obliga als estats en tots els nivells de l'administraci3n i en tots els seus àmbits competencials.

A més, la lluita contra la Violència de Gènere, igual que la Igualtat entre dones i homes, forma part dels drets proclamats en la **Declaraci3n Universal de Drets Humans**, Nacions Unides, 1948; de la **Conferència Mundial dels Drets Humans** de 1993; i de la **Quarta Conferència Mundial sobre la Dona** de 1995.

Aquests s3n també principis fonamentals en l'àmbit europeu. A la **Unió Europea**, des de l'entrada en vigor dels Tractats d'Amsterdam l'1 de maig de 1999 i de Lisboa, l'1 de desembre de 2009, en els quals es reconeix el caràcter jurídicament vinculant de la **Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea**, convertint-se la igualtat entre dones i homes i l'eliminaci3n de les desigualtats en un objectiu de caràcter transversal que ha d'integrar-se en totes les polítiques i accions de la Unió Europea.



En la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea es reconeix que tota persona té dret a la vida, a la seua integritat física i psíquica i a la seua llibertat i seguretat.

### Àmbit estatal, autonòmic i local.

A continuació, fem esment d'algunes de les lleis relacionades amb la problemàtica tractada en aquest Pla. Hem de remarcar que, tot i introduir certs drets en la Constitució de 1978, no és fins a partir del 2003, quan comencen a traslladar-se les recomanacions dels organismes internacionals per a propiciar una resposta global a la violència sobre les dones.

- **La Constitució Espanyola.**

La **Constitució Espanyola de 1978** proclama, en el seu article 15, el dret de tots a la vida i a la integritat física i moral, sense que, en cap cas, puguen ser sotmesos a tortura ni a penes o tractes inhumans o degradants. L'article 14 estableix la igualtat de tots davant la llei, prohibint qualsevol discriminació per raó de sexe. L'article 9.2 del text constitucional consagra l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siga real i efectiva.

- **L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.**

Aquest Estatut exposa en el seu article 10.3 que l'actuació de la Generalitat se centrarà primordialment entre altres àmbits en la igualtat de drets d'homes i dones en tots els contextos, en particular en matèria d'ocupació i treball; la protecció social contra la violència, especialment la de gènere.

- **Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per a la igualtat entre Dones i Homes.**

Aquesta llei recull entre els articles 33 i 43, les actuacions que han de promoure les administracions públiques valencianes per a lluitar contra la Violència de Gènere.



- **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecci3n Integral contra la Violència de Gènere.**

En la seua exposici3n de motius defineix la Violència de Gènere com el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat. Es tracta d'una violència que es dirigeix sobre les dones pel fet mateix de ser-ho, per ser considerades, pels seus agressors, mancades dels drets mínims de llibertat, respecte i capacitat de decisi3n.

L'objecte de la Llei se circumscriu a la **violència exercida per qui siga o haja sigut el c3njugue o l'home que estiga o haja estat lligat a la dona víctima per una relaci3n similar d'afectivitat (parella), encara sense convivència (festeig)**. També limita la Violència de Gènere a la violència física, psicol3gica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions i la privaci3n arbitrària de llibertat.

Aquesta Llei estableix mesures contra la violència que pateixen les dones en l'àmbit educatiu, de la publicitat i els mitjans de comunicaci3n, sanitari, de la tutela institucional, penal i judicial, així com:

- A. **Drets de les Dones Víctimes de Violència de Gènere:** a la Informaci3n, a l'Assistència Jurídica, a l'Assistència Social Integral, Drets Laborals i Prestacions de la Seguretat Social, Drets de les Funcionàries Públiques, Drets Econòmics. A més de l'accés a l'habitatge i residència pública com a col·lectiu prioritari.
- B. **Mesures de Sensibilitzaci3n, Prevenci3n i Detecci3n a través del Pla Nacional de Sensibilitzaci3n i Prevenci3n de la Violència de Gènere** amb dos objectius estratègics:
  1. Millorar la resposta enfront de la Violència de Gènere.
  2. Aconseguir canvi en el model de relaci3n social entre homes i dones.



En el marc d'aquests objectius, les actuacions en les quals té competència l'Administraci3n Local s3n:

- a) Formaci3n i especialitzaci3n de professionals en l'àmbit de les Forces i Cossos de Seguretat.
  - b) Formaci3n i especialitzaci3n de professionals en l'àmbit dels Serveis Socials.
  - c) Assistència Social Integral.
  - d) Mesures d'informaci3n i campanyes de sensibilitzaci3n que analitzen el fenomen de la Violència de Gènere.
- **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes:**
    1. Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes **(art. 15)**.
    2. Col·laboraci3n entre les administracions públiques **(art. 21)**.
    3. Formaci3n per a la igualtat **(art. 61)**. Totes les proves d'accés a l'ocupaci3n pública de l'Administraci3n General de l'Estat i dels organismes públics vinculats o dependents d'aquesta tindran en compte l'estudi i l'aplicaci3n del principi d'igualtat entre dones i homes en els diversos àmbits de la funci3n pública. L'Administraci3n General de l'Estat i els organismes públics vinculats o dependents d'aquesta impartiran cursos de formaci3n sobre la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i sobre prevenci3n de la violència de gènere, que es dirigiran a tot el seu personal.
  - **Llei 27/ 2003, de 31 de juliol, Reguladora de l'Ordre de Protecci3n.**

Aquesta norma utilitza ja el terme Violència de Gènere i estableix mesures en l'àmbit judicial de seguretat per a les dones que la pateixen.



Reconeix que la violència exercida en l'entorn familiar i, en particular la Violència de Gènere, constitueix un greu problema de la nostra societat que exigeix una resposta global i coordinada per part de tots els poders públics.

És necessària, en suma, una acció integral i coordinada que conjumine tant les mesures cautelars penals sobre l'agressor, això és, aquelles orientades a impedir la realització de nous actes violents, com les mesures protectores d'índole civil i social que eviten el desemparament de les víctimes i donen resposta a la seua situació d'especial vulnerabilitat.

- **Llei 4/2015, de 27 de abril, de l'Estatut de la víctima de delictes**

L'Estatut de la Víctima busca oferir des dels poders públics una resposta el més àmplia possible, no solament jurídica sinó també social, a les víctimes, no solament reparadora del mal en el marc d'un procés penal, sinó també minimitzadora d'altres efectes traumàtics en el moral que la seua condició pot generar, tot això amb independència de la seua situació processal.

És important remarcar que es busca visibilitzar com a víctimes als menors que es troben en un entorn de violència de gènere o violència domèstica, per a garantir-los l'accés als serveis d'assistència i suport, així com l'adopció de mesures de protecció, amb l'objectiu de facilitar la seua recuperació integral.

Com s'explica en l'**article 10**, “tota víctima té dret a accedir, de forma gratuïta i confidencial, en els termes que reglamentàriament es determine, als serveis d'assistència i suport facilitats per les Administracions públiques, així com als quals presten les Oficines d'Assistència a les Víctimes”. A més, “aquest dret podrà estendre's als familiars de la víctima, en els termes que així mateix s'establisquen reglamentàriament, quan es tracte de delictes que hagen causat perjudicis d'especial gravetat”, com és el cas de la Violència de Gènere.

Tal com expressa aquest article, **“els fills menors i els menors subjectes a tutela, guarda i custòdia de les dones víctimes de violència de gènere o de persones víctimes de violència domèstica tindran dret a les mesures d'assistència i protecció previstes en els Títols I i III d'aquesta Llei”**.



D'altra banda, l'**article 32** parla de la cooperació entre els professionals i manifesta que **“els poders públics fomentaran la cooperació amb els col·lectius professionals especialitzats en el tracte, atenció i protecció a les víctimes”**. De la mateixa manera que “es fomentarà la participació d'aquests col·lectius en els sistemes d'avaluació del funcionament de les normes, mesures i altres instruments que s'adopten per a la protecció i assistència a les víctimes”.

Però per a això, s'ha de tindre en compte l'**article 30** que regula la formació en els principis de protecció de les víctimes. D'aquesta manera, “el Ministeri de Justícia, el Consell General del Poder Judicial, la Fiscalia General de l'Estat i les Comunitats Autònomes, en l'àmbit de les seues respectives competències, **asseguraran una formació general i específica, relativa a la protecció de les víctimes en el procés penal**, en els cursos de formació de Jutges i Magistrats, Fiscals, Secretaris judicials, Forces i Cossos de Seguretat, metges forenses, personal al servei de l'Administració de Justícia, personal de les Oficines d'Assistència a les Víctimes i, si escau, funcionaris de l'Administració General de l'Estat o de les Comunitats Autònomes que exercisquen funcions en aquesta matèria”.

A més, “en aquests cursos de formació es prestarà particular atenció a les víctimes necessitades d'especial protecció, a aquelles en les quals concórreguen factors d'especial vulnerabilitat i a les víctimes menors o amb discapacitat”.

- **La Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència**

Segons Llei de protecció a la infància, **article 12**, “quan els menors es troben sota la pàtria potestat, tutela, guarda o acolliment d'una víctima de violència de gènere o domèstica, les actuacions dels poders públics estaran encaminades a garantir el suport necessari per a procurar la permanència dels menors, amb independència de la seua edat, amb aquella, així com la seua protecció, atenció especialitzada i recuperació”.





A m3s, com s'explica en l'**article 11**, un dels “principis rectors de l'actuaci3n dels poders p3blics en relaci3n amb els menors” ser3 “la protecci3n contra tota forma de viol3ncia, incl3s el maltractament f3sic o psicol3gic, els c3stigs f3sics humiliants i denigrants, el descuit o tracte negligent, l'explotaci3n, la realitzada a trav3s de les noves tecnologies, els abusos sexuals, la corrupci3n, la viol3ncia de g3nere o en l'3mbit familiar, sanitari, social o educatiu, incloent-hi l'assetjament escolar, aix3 com el tr3fic d'3ssers humans, la mutilaci3n genital femenina i qualsevol altra forma d'ab3s”.

- **Llei 7/2012 de 23 de novembre, de la Generalitat Valenciana, Integral contra la Viol3ncia sobre la Dona en l'3mbit de la Comunitat Valenciana.**

En aquesta es conceptualitza la viol3ncia contra les dones des d'una perspectiva m3s 3mplia, anant m3s enll3 de la relaci3n de parella, tal com fixa el Conveni d'Istanbul.

- **Pacte valenci3 contra la Viol3ncia de G3nere i masclista signat el 18 de setembre de 2017.**

En aquest acord institucional es recullen un total de 290 mesures, acordades per totes les administracions p3bliques valencianes, entitats i organismes de la societat civil dirigides a la lluita conjunta contra la Viol3ncia de G3nere i masclista.

## 2. METODOLOGIA

Per a realitzar el **Pla de Viol3ncia de G3nere** 3s necessari elaborar un Diagn3stic com a punt de partida d'aquest. Per a aix3, l'Ajuntament de Silla va emplenar el formulari de la mat3ria i va proporcionar la documentaci3n i informaci3n necess3ria per a l'elaboraci3n d'aquest diagn3stic. A m3s, en el proc3s d'elaboraci3n del Pla va ser necess3ria la constituci3n d'una Comissi3n de Viol3ncia de G3nere amb la qual es programaren les diferents fases d'elaboraci3n del Pla amb uns criteris professionals d'efici3ncia.



## A. *Constituci3n de la Comissi3n de Viol3ncia de G3nere*

L'Ajuntament de Silla t3 com a objectiu construir un municipi posicionat fortament contra la Viol3ncia de G3nere i garantir una protecci3n integral a les v3ctimes, incloent a les seues filles i fills.

Des del municipi s'ha proposat l'elaboraci3n d'aquest **Pla de prevenci3n i protecci3n a les dones v3ctimes de Viol3ncia de G3nere, per3 tamb3 a les seues filles i fills**. Tot aix3 a trav3s d'equips coordinats d'agents professionals en totes les mat3ries: Recursos Socials, Departament jur3dic, Policia Local, Regidoria d'Igualtat, etc.

D'aquesta manera l'Ajuntament de Silla ha decidit elaborar el seu I Pla contra la Viol3ncia de G3nere al qual es pret3n que la ciutadania de Silla tinga una refer3ncia amb els recursos del municipi disponibles i, tamb3, que les i els professionals que treballen en l'3mbit de la Viol3ncia de G3nere tinguen, no solament una formaci3n especialitzada, sin3, tamb3, una vertadera sensibilitat amb la causa.

Amb aquesta iniciativa, el **I Pla d'Igualtat** ja contemplava els seg3ents objectius i mesures relacionats amb la formaci3n professional en la mat3ria. En concret, **l'acci3 44 i 45** en les quals es buscava "Con3ixer i facilitar al Cos de Policia l'acc3s a la formaci3n b3sica en mat3ria d'igualtat i per al desenvolupament de les seues compet3ncies, en mat3ria de prevenci3n i actuaci3n en casos de Viol3ncia de G3nere".

Un altre dels objectius espec3fics del Pla era el d'establir din3miques d'equip i treball en xarxa coordinades i configurar les bases d'un futur **Protocol d'actuaci3n**. En aquest cas, els agents implicats en el proc3s serien:

- Policia Local
- Serveis Socials
- Altres agents no municipals que vulguen participar (centre m3dic, Oficina del delictes de Carlet, Centre de la V3ctima 24 hores, jutjat de pau, direccions de centres escolars, coordinadores d'igualtat de centres escolars, etc.)



- En el II Pla d'Igualtat del personal de l'Ajuntament de Silla, complir amb les accions establertes contra la Violència de Gènere.

- En el segon Pla d'Igualtat per a la ciutadania, en el punt 11 es tracta la violència de gènere, on es deuen desenvolupar les accions 55, 56, 57, 58, 59 i 60.

La metodologia de treball per a l'elaboració va requerir la constitució d'una comissió a l'Ajuntament de Silla. Perquè la Comissió Interdisciplinària encarregada del Pla contra la Violència de Gènere de l'Ajuntament de **Silla** estiga formada per les i els membres més oportuns amb la temàtica, es tenen en compte les següents característiques:

- **Personal estable a l'Ajuntament, és a dir, funcionariat fix o persones que estiguen treballant amb una estabilitat contractual** que els permetrà bolcar en el municipi tot l'après en la comissió i en les formacions. Són les persones que millor coneixen el municipi i més temps porten treballant a la localitat.
- **Personal que ha acreditat formació en matèria d'igualtat i en Violència de Gènere.** Les persones que conformen la Comissió són les més formades en aquest àmbit i estan sensibilitzades amb la causa.
- **Amb experiència en l'àmbit de Violència de Gènere.** Sobretot, al cas del personal dels Serveis Socials, Policia Local, etc.

Per tant, la Comissió de Violència de l'Ajuntament de Silla **estarà formada per:**

- President/a: Alcalde/alcaldessa
- Vocals:
  - Regidor/a de Benestar Social
  - Personal tècnic de la regidoria d'Igualtat
  - Personal tècnic de Benestar Social del municipi
  - Intendent Principal de la Policia Local



- Policia Local adscrit a Violència de Gènere
- Agent de la Guardia Civil adscrit a Violència de Gènere
- Representant de la Mesa de Coordinació Policial
- Directors dels centres escolars de primària i secundària o persona en qui deleguen.
- Un representant de cada grup polític.

Durant l'elaboració del Pla Correspondrà la Comissió de Violència de Gènere ha dut a terme **les següents funcions:**

- a) El suport a l'hora d'elaborar el **diagnòstic** del municipi.
- b) L'estudi, informe o consulta dels assumptes que es discuteixen en la Comissió de Violència de Gènere.
- c) La participació en les **sessions** de la Comissió i en les **formacions** de sensibilització en la matèria.
- d) El **seguiment** del Pla i la col·laboració en l'elaboració d'objectius i accions.
- e) Aquelles altres que apareguen en el transcurs de l'elaboració del Pla contra la Violència de Gènere municipal.
- f) Una vegada aprovat el Pla, la Comissió s'encarregarà de promoure la **presentació del Pla a l'Ajuntament**. Amb posterioritat a la publicació del Pla, la Comissió serà responsable d'assegurar-se que es comparteix el Pla amb les ciutadanes i els ciutadans del municipi, és a dir, que aquest arriba al seu coneixement mitjançant mitjans com la pàgina web municipal, el ban i les xarxes socials.
- g) A més, la **Comissió vetlarà pel compliment dels objectius** que queden manifestats en el Pla, i, sobretot, per la participació del personal de l'Ajuntament de Silla en les formacions sobre Violència de Gènere.



- h) Per tant, **la finalitat de la Comissió** és adoptar mesures per a la prevenci3n de la Violència de Gènere i difondre, aplicar, formar i sensibilitzar en relació a les pautes bàsiques per a l'atenci3n a les dones víctimes de violència masclista, però també a les seues filles i fills, considerades víctimes com a tal en la Llei.

### *B. Fases del Pla de Violència de Gènere*

En el moment actual de confecci3n del Diagn3stic, s'ha utilitzat una eina professional que contempla diferents preguntes sobre l'àmbit de la Violència de Gènere en el Municipi. D'aquesta manera, la metodologia de treball tractarà les fases següents:

- 1. Diagn3stic de Recursos i Activitats realitzades a Silla.**
- 2. Redacci3n Pla de Violència de Gènere.**
- 3. Disseny d'un Pla de Formaci3n i coordinaci3n agents implicats.**

#### Fase 1. Diagn3stic de Recursos per a les Víctimes de VG i els seus fills i filles

Cal conèixer quina és la realitat del municipi, quines necessitats són prioritàries resoldre, de quins recursos es disposa, quines són les carències, quines són les potencialitats, etc.

Per a això s'utilitzarà un formulari dissenyat per la consultora, amb 29 preguntes que facilitaran una radiografia de la realitat municipal en aquesta àrea:

- a) Recursos amb els quals compta el municipi
- b) Recursos de les forces de seguretat
- c) Indicadors quantitius
- d) Bones pràctiques realitzades en el municipi



En aquesta fase es comptarà amb les aportacions de les associacions de dones. En el municipi existeixen tres que han treballat els micromasclismes i l'apoderament de les dones.

Després de la recopilaci3n de la informaci3n sol·licitada a través de l'eina abans citada s'elabora el diagn3stic per al Pla. Cal remarcar que totes les fases del Pla són coordinades per una consultora especialista en gènere, per a donar un suport tècnic al llarg de tot el procés.

La informaci3n i documentaci3n inherent a aquestes àrees és sol·licitada per aquesta consultora a través d'unes fitxes integrants d'una eina de Diagn3stic de Gènere, adaptades a la idiosincràsia de l'organitzaci3n, i una vegada facilitada aquesta informaci3n és bolcada en una base de dades per a, a partir d'aqueix moment, procedir a l'anàlisi quantitativa i qualitativa d'aquesta.

## Fase 2 Redacci3n del Pla per a la Violència de Gènere

Després de la realitzaci3n del diagn3stic de situaci3n, es procedirà a la redacci3n del Pla contra la Violència de Gènere, que contemplarà tres eixos d'intervenci3n:

- 1/ la prevenci3n,
- 2/ l'actuaci3n,
- 3/ la sensibilitzaci3n.

## Fase 3 Disseny d'un Pla de Formaci3n i la coordinaci3n entre professionals

La violència sobre les dones ha sigut històricament tolerada i això ha provocat que durant molts anys no existiren professionals amb formaci3n en gènere dedicats a prevenir la violència o a atendre les víctimes. Per tant, ha sigut





i continua sent necessari generar espais de formaci3n i professionalitzaci3n en l'àmbit de la Violència de Gènere.

Tot professional que intervinga en el tractament de la Violència de Gènere ha de tindre formaci3n especialitzada, una formaci3n que li permetrà la presa de consciència sobre la gravetat del problema, i una encara més important, el coneixement de les eines per a una adequada intervenci3n integral. Per a **aconseguir la màxima eficàcia en la intervenci3n** és imprescindible el treball coordinat i homogeni de les i els diferents professionals implicats en la lluita contra la violència, amb la finalitat d'aconseguir el desenvolupament d'una atenci3n integral.

La intervenci3n amb dones víctimes de violència de gènere constitueix un dels recursos fonamentals del procés d'ajuda. És la primera baula per a proporcionar seguretat i protecci3n a la dona i a les seues filles i fills. El gran esforç de l'administraci3n i de les i els professionals d'aquest àmbit, serà mobilitzar tots els recursos de suport disponibles per a connectar amb les víctimes i conduir-les, des de la proximitat, per un camí lliure de maltractaments.

L'**abordatge interdisciplinari** de la violència de gènere és crucial per a la recuperaci3n integral de les víctimes, i en eixe punt, exerceixen un paper imprescindible, tant la formaci3n contínua i especialitzada del personal, com l'ús de mecanismes i instruments de coordinaci3n entre les diverses instàncies implicades.

- **La coordinaci3n de les i els professionals en l'àmbit local**

**Els casos de violència poden ser detectats pels diferents serveis que estan actuant en l'àmbit del maltractament a dones**, encara que les seues competències siguen diferents, com són els centres sanitaris, les forces i cossos de seguretat de l'Estat o dels Serveis Socials.

A més, en la **Comunitat Valenciana** coexisteixen altres entitats d'atenci3n a la família, directa o indirectament, com són els Serveis Especialitzats d'Atenci3n a la Família i Infàncies (SEAFIS), Punts de Trobada, Serveis Psicopedag3gics



Escolars de Zona i Municipals i ONG o associacions. Tots poden ser una bona via de detecció de casos de violència.

Les actuacions per a l'erradicació de la Violència de Gènere i per a donar resposta a les necessitats de les víctimes de violència i els seus fills i filles, impliquen els tres nivells territorials en què s'estructura l'Estat, així com a diferents àrees funcionals en què s'organitza l'activitat administrativa.

Principis rectors de l'actuació de les administracions públiques competents en matèria de Violència de Gènere segons l'Acord Interinstitucional pel qual s'aprova el **Protocol per a la coordinació de les actuacions en matèria Violència de Gènere en la Comunitat Valenciana 2014:**

- a) Actuació personalitzada i immediata de les dones que pateixen violència i dels seus fills i filles.
- b) Atenció professional especialitzada.
- c) Actuació respectuosa amb la intimitat i privacitat de les víctimes.
- d) Foment de l'autonomia i l'autoestima de les dones.
- e) Actuació coordinada.
- f) Actuació proactiva i sensibilització de la societat.

### 3. DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ EN MATÈRIA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE AL MUNICIPI

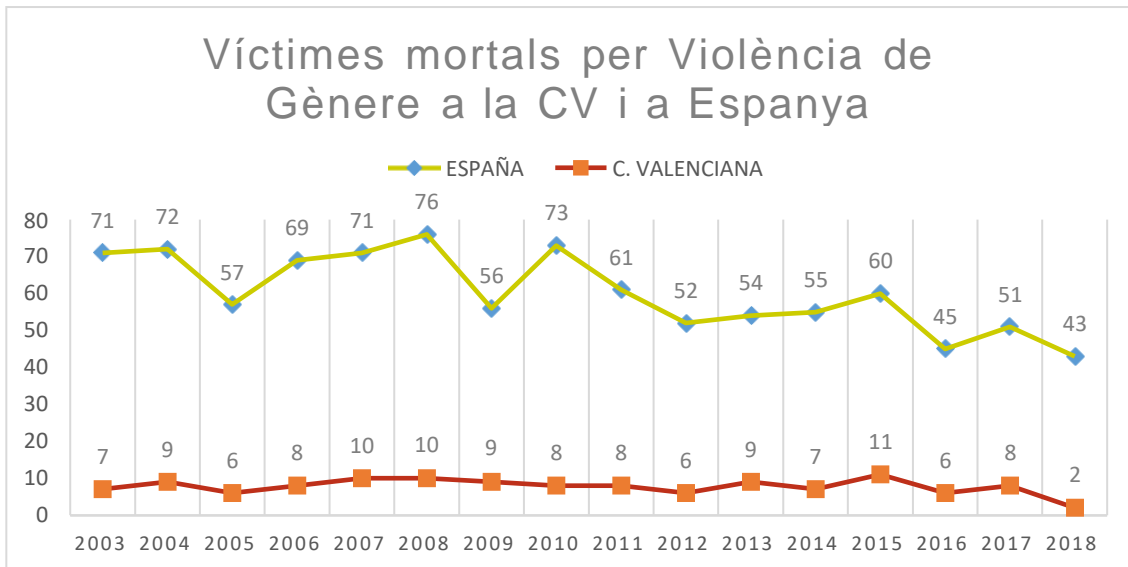
#### A. ANÀLISI QUANTITATIVA

##### Àmbit estatal i autonòmic

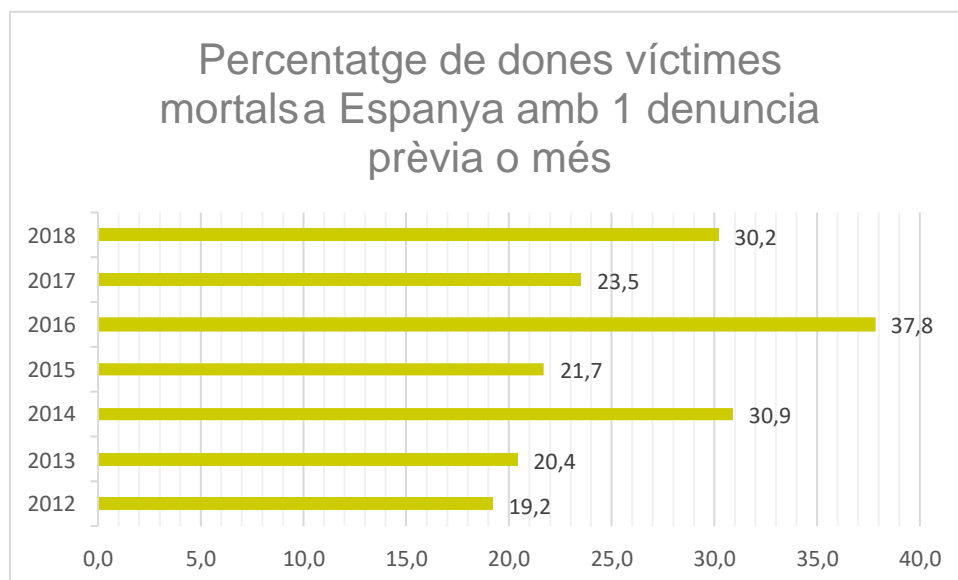
Les dades que es mostraran a continuació han sigut obtingudes de la pàgina oficial de l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats avalada pel Ministeri de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat. Les dades recollides de 2018 són del 23 d'octubre.



En la gràfica que observem, apareixen el total d'assassinats de dones per Violència de Gènere, entés el terme des de la concepci3n de la Llei 1/2004 i tal com està recollit en el Codi Penal espanyol.

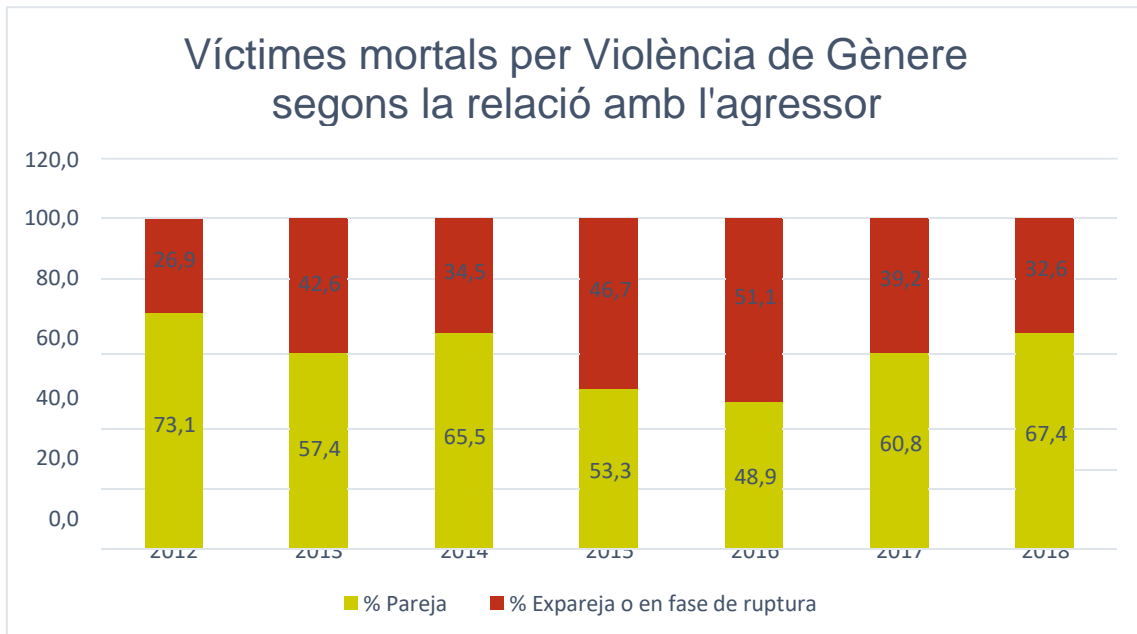


D'altra banda, podem observar que en els últims sis anys aproximadament el 25% de les dones víctimes de Violència de Gènere havien interposat una o més denúncies.



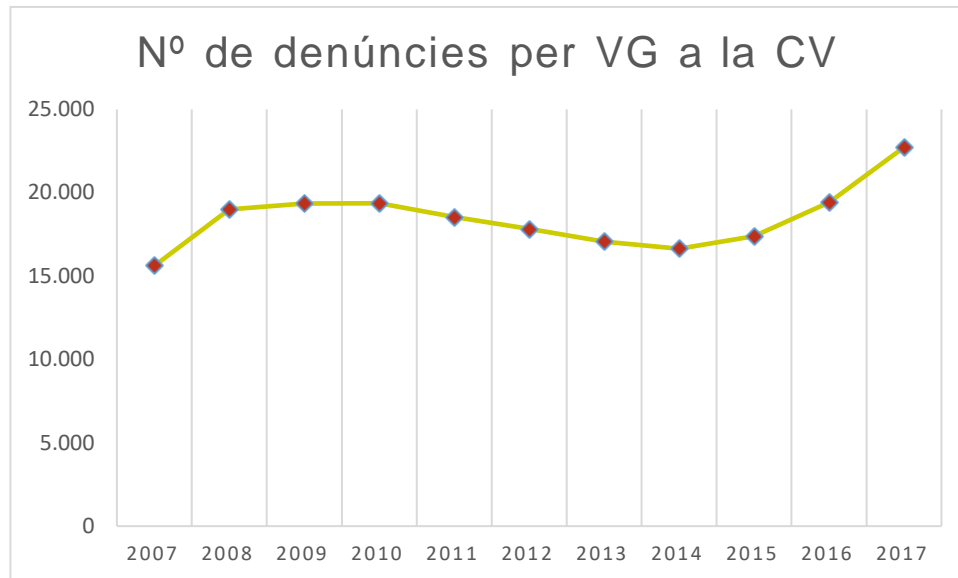


Pel que fa al percentatge de dones que es trobaven dins o fora de la relaci3n en el moment del seu assassinat, podem observar que la mitjana 3s de dones que encara es troben en una relaci3n o an3loga amb el seu agressor.



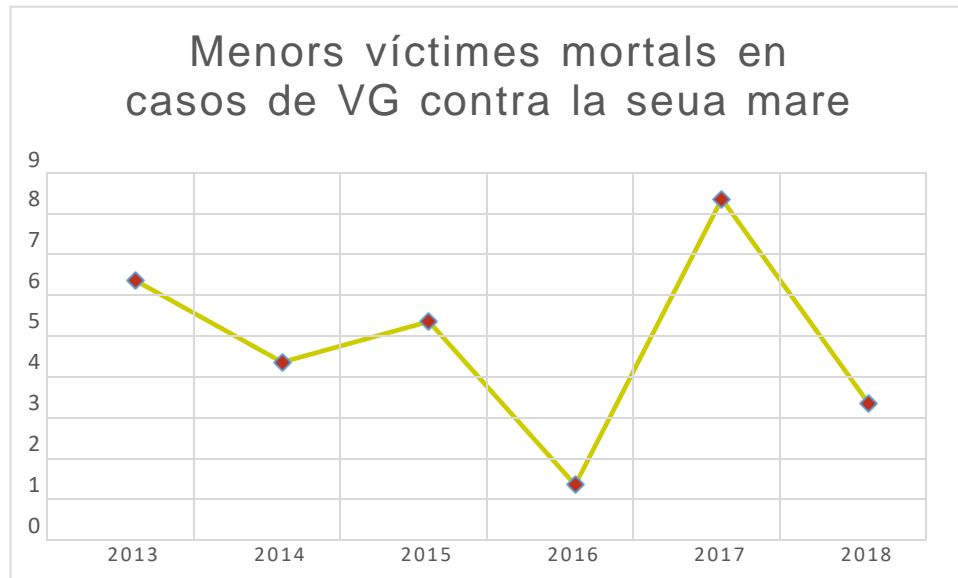
En l'àmbit auton3mic, a la Comunitat Valenciana el nombre de denúncies per Violència de Gènere 3s de 22.727 en 2017 i lidera la llista de comunitats aut3nomes en quart lloc per darrere d'Andalusia, Madrid i Catalunya. En el segon ***Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos de la Comunitat Valenciana***, s'exposa que en 2017 va haver-hi 3.296 denúncies més que en 2016, xifra que representa un 17% més, i un 31% més que en 2015.

A continuaci3n, observem la cronologia des de 2007 fins a 2017 de les denúncies interposades per Violència de Gènere a la Comunitat valenciana.



El que pot semblar un augment de les denúncies amb els anys per un creixement dels delictes relacionats amb aquest fenomen, també es relaciona amb la difusió dels recursos i del concepte de Violència de Gènere en si mateix. La disminuci3n del desconeixement en les societats occidentals sobre aquest problema, la informaci3n i l'augment a prop dels recursos d'ajuda a les víctimes, la proliferaci3n de lleis, les campanyes de sensibilitzaci3n, la difusió per part dels mitjans de comunicaci3n del fenomen, etc., han ajudat a disminuir la por a denunciar que manifesten sovint les víctimes.

Quant a les penes per Violència de Gènere, en l'àmbit estatal, les xifres d'homes condemnats per aquest motiu continuen augmentant durant els últims anys, i passen d'un total de 14.671 en 2011 a 16.795 condemnats en 2017. A la Comunitat Valenciana, en 2017 van suposar un 5,5% (2.638 homes) més en relació amb els condemnats per aquesta violència respecte a l'any 2016.



Per últim, si atenem al nombre de menors víctimes en els casos de Violència de Gènere contra la seua mare, podem observar com 2017 va ser un any amb un pic molt alt. Des de la Criminologia aquests casos d'assassinats de les filles i fills de les dones que pateixen Violència de Gènere són vistos com a atacs directes a les mateixes dones.

L'agressor coneix el vincle entre la mare i les seues filles o fills pel que executa als i les menors com a càstig cap a la mare. Algunes dones han deixat constància testimonial en la qual exposaven com els seus agressors les amenaçaven de matar a les seues filles i fills perquè, si les mataven a elles, patirien només aquest dia, però si mataven als seus descendents, patirien tota la vida.

És per això que, com s'ha exposat anteriorment en la Llei de protecció a la infància i en l'Estatut de la víctima, aquests menors també són considerats com a víctimes de la Violència de Gènere.



## Àmbit local

El municipi de Silla pertany a la comarca de l'Horta Sud, a la província de València. Aquesta localitat situada a l'est de la Comunitat Valenciana, fronterera amb l'Albufera, té 18.440 habitants (censat en 2017).

Les dades aportades pel municipi ens mostren que hi ha hagut 33 casos de Violència de Gènere en el procés judicial i 6 d'elles van aconseguir una mesura de protecció mitjançant el sistema VioGén.

DENÚNCIES VIOLÈNCIA DE GÈNERE					
		2016	2017	2018	Total
Nre. de denúncies violència de gènere	física				0
	psíquica				0
	sexual				0
	altra				0
Total					33
Amb Ordre de Protecció				6	6

Pel que fa als assassinats, a Silla va haver-hi un cas, però no tenim dades de l'any passat ni de les circumstàncies.

Circumstàncies de les dones víctimes de Violència de Gènere				
Especifique, quantes d'aquestes dones:	2016	2017	2018	Total
Foren assassinades				1

## B. ANÀLISI QUALITATIVA

L'elaboració d'un **Pla de Violència de Gènere en les administracions locals** és necessària no solament per a poder actuar millor enfront dels casos del dia a dia en l'àmbit local, sinó també per a conèixer la situació del municipi i els seus recursos i poder oferir una ajuda més sensibilitzada amb la causa. Aquest tipus d'accions són necessàries perquè, en els processos legals, a l'hora





d'interposar les denúncies i en les visites a Recursos Socials, es pugua aconseguir disminuir la victimitzaci3n i donar suport en tot el possible a les víctimes i a les seues famílies.

A més, el Pla de Violència de Gènere no cerca només l'actuaci3n, sinó també la sensibilitzaci3n, la formaci3n i la participaci3n de tota la poblaci3n. Per a això s'ha presentat un formulari en el departament a la persona responsable del lloc de coordinaci3n d'igualtat. En aquest es busca conèixer no solament els recursos amb els quals compta l'Ajuntament, sinó, a més, la valoraci3n que el mateix municipi es dona en la matèria de Violència de Gènere.

El que això significa és que en el diagn3stic del Pla és important saber en quin grau es troben conscienciats els ajuntaments i per a això analitzem la valoraci3n que aquests donen als seus recursos. Llavors, si hi ha una bona valoraci3n dels recursos prestats pel municipi, que es corresponen amb una bona prestaci3n real dels serveis en aqueixa localitat, estarem davant un ajuntament coherent i veraç que lluita contra la violència de gènere però que, a més, vol continuar millorant i donant suport a les víctimes presents, passades i futures.

De la mateixa manera, un Ajuntament que siga coneixedor de les seues flaqueses en fer una valoraci3n baixa que corresponga amb la situaci3n del municipi, està mostrant la seua seguretat i el seu suport davant el Pla de Violència de Gènere.

Per a poder elaborar el diagn3stic de la situaci3n actual al municipi de Silla, hem analitzat el formulari que exposàvem en l'apartat de la metodologia. Les respostes han sigut classificades en tres àrees d'actuaci3n:

### Àrea d'actuaci3n 1. La prevenci3n de la Violència de Gènere

- **PUNT A: La formaci3n per a la coordinaci3n professional**

La Policia Local té formaci3n específica de Violència de Gènere del Ministeri, Diputaci3n i de l'IVASPE, alguns a més amb diplomatura específica.



La Policia Local té formaci3n especialitzada en Violència de Gènere, domèstica i en general de violència contra la dona. A més, en el cas de dos dels agents, aquests han impartit cursos monogràfics de l'Institut Valencià de Seguretat Pública, com a professors (cursos monogràfics per una suma de més de 50 hores).

De la resta del personal no s'ha tingut constància en l'elaboraci3n d'aquest diagn3stic de la informaci3n relativa a la formaci3n de les i els professionals de l'Ajuntament.

- **PUNT B: Coeducaci3n als centres educatius de Silla**

Al municipi de Silla podem trobar 5 CEIP, 1 centre de primària i secundària concertat, 2 IES i 1 escoleta infantil municipal. A més dels Serveis Socioeducatius i el Centre de Formaci3n de persones adultes.

Des de l'**Escola d'Infantil i Primària Verge dels Desemparats** s'exposa que a aquest CEIP les activitats que es duen a terme tenen perspectiva de gènere. Alguns dels temes claus que existeixen de forma transversal al currículum d'aquest centre és la igualtat entre homes i dones, la prevenci3n de la Violència de Gènere, els hàbits de vida saludables, la conciliaci3n i la corresponsabilitat i l'educaci3n sexual i afectiva.

Dins del Pla Director de 2019, al febrer, l'alumnat de 6é va rebre formaci3n en igualtat per part d'un Guàrdia Civil especialitzat en la matèria; i, també, es va dur a terme un taller d'educaci3n sexual a 6é. Tot aç3 dissenyat i realitzat per l'Institut Espill. La càrrega econ3mica va ser assumida per l'Ajuntament.

Quant a les activitats realitzades els anys anteriors, per a quart, cinquè i sisè l'orientadora va fer este passat 25 de novembre uns tallers. A quart es va treballar el llibre *Artur i Clementina*. En 5é es van veure els vídeos *Historias de príncipes y princesas* i *El maltrato sutil*. El resultat va ser positiu. En 6é es va veure el vídeo *¿Qué significa hacer algo como una nina?* i diapositives del material *No me toques el WhatsApp*.



En aquest últim taller, el resultat no va ser positiu, ja que des de les persones que van donar el taller es manifesta que hi hagueren diversos comentaris no adequats per part de xics de la classe. És per això que es durà a terme un nou taller al tercer trimestre del curs 2018-2019 per tal de millorar els resultats.

Respecte al professorat, l'any passat la CIC del col·legi va formar la resta del claustre en matèria de feminisme, coeducació i diversitat afectivosexual. Aquest va ser un curset amb hores reconegudes per la Conselleria, amb resultat positiu, perquè va donar eines al professorat per a fer front el masclisme i la LGTB-fòbia a les aules. Al 2019 aquest professorat s'està formant en patis igualitaris i coeducatius.

A més, el Pla Director que segueix el col·legi té una vesprada formació per a famílies amb unes 20 persones que es realitzen per part del Guàrdia Civil especialitzat en matèria de violència de gènere.

En relació amb les actuacions per a la millora de la igualtat i la convivència al centre destaquen les següents activitats:

- 1. Setembre.** En aquesta cada aula repassarà el curs anterior per a veure què els agradaria canviar respecte a l'any passat quant a la convivència. L'alumnat, de forma anònima, reflexiona sobre què espera d'ell o ella aquest pròxim curs, què espera dels companys/es i del professorat. A més, la professora o el professor de cada curs també participa en aquesta activitat. Després, amb les idees més repetides es fa un mural i a partir d'aquestes reflexions s'elaboraren les normes de la classe. Finalment es redacta un contracte-compromís en què l'alumnat i el professorat es compromet a seguir aquestes normes.
- 2. Novembre.** A aquest mes es treballa a partir de tallers sobre Violència de Gènere per commemorar el 25 de novembre. Aquestes activitats es duen a terme sobre tot amb l'alumnat més



major de quart a sisè de primària per a previndre possibles problemes, ja que a l'any següent van a l'institut i és important que estiguen formats en aquest sentit. Les activitats són les exposades anteriorment.

3. **Gener.** Aquest mes es treballa el Dia de la Pau i es reflexiona sobre aquesta data i es du a terme una activitat de forma conjunta per a tota l'escola.
4. **Març.** A març se celebra el Dia de la Dona i es realitzen activitats de forma similar a les del Dia de la Pau posant en valor les aportacions de les dones des de diferents àmbits.
5. **Maig.** El 17 de maig se celebra el dia contra la LGTB-fòbia. Les activitats es duen a terme en els dos últims cursos de l'escola. A cinquè es treballa amb el conte *Amores de colores* del material de CCOO ensenyament. I a 6è es visiona el curt *Levántate*, treballant amb les sigles LGTB i reflexionant sobre el moviment.
6. **Juny.** A aquest mes es du a terme una comparativa amb tot el que es va proposar a principi de curs. Es busca conèixer si s'ha complit el que s'esperava, la relació del alumnat amb aquests temes, la forma de solucionar els conflictes, etc.

### **Recomanacions:**

No ha sigut fàcil recollir algunes dades per al Pla perquè alguns centres educatius no han col·laborat a l'hora de compartir les memòries del plans de convivència i igualtat. Això ha desembocat en una dificultat a l'hora de recollir les dades per a aquest apartat específic en matèria de coeducació i Violència de Gènere. Però cal remarcar que la voluntat per part dels centres era de compartir la informació, encara que, finalment, no es va creure convenient per temes de protecció de dades introduir-les al Pla de Violència de Gènere.

Així doncs, soferta la dificultat per part de la Consultora de Gènere a l'hora de recaptar les dades, es recomana dur a terme des del mateix ajuntament un informe amb aquesta informació amb resultats estadístics desagregades per



sexes que no puguen influir en la protecci3n de les xiquetes i xiquets del municipi escolaritzat a Silla.

Per altra banda, tenint en compte les activitats realitzades al centre que s'í que les ha compartit amb la consultora, es recomana dur a terme tallers d'educaci3n sexual a 6é en cas que algun dels centres educatius no en tinguen un planificat ja.

Cal tindre en compte que els resultats dels tallers no van ser molt positius així que es recomana realitzar un curs de formaci3n bàsica al professorat del centres i un curs de sensibilitzaci3n a les mares i pares de l'alumnat, els dos centrats en matèria d'Igualtat i Violència de Gènere.

- **PUNT C: Les campanyes de sensibilitzaci3n de la poblaci3n del municipi**

Des de l'Ajuntament es manifesta que es duen a terme activitats de sensibilitzaci3n dirigides a la ciutadania a través de la **Fundaci3n Ana Bella**. Per exemple, durant 2017, un total de 348 alumnes de batxillerat i cicles formatius han conegut els senyals d'alarma de la Violència de Gènere a través del testimoni de la supervivent Carmen González, una jove víctima de 23 anys. Partint de la superaci3n del seu passat la jove, ara educadora social en la Fundaci3n Ana Bella, ha mostrat a l'alumnat amb els exemples viscuts com un agressor porta a la pràctica subtilment la violència psicològica, ambiental, econòmica, física i sexual en l'etapa de l'adolescència; el temps del primer amor més idealitzat i a l'hora més carregat d'inexperiència.

A més, cal destacar el gran nombre d'activitats que es preparen per a commemorar els dos dies de l'any més destacats de la lluita pels drets de les dones: el 8 M i el 25 N.

En la primera data, en el 2018, s'han dut a terme relacionades amb la vaga estatal de dones. Les activitats en relaci3n amb la programaci3n es van realitzar entre febrer i abril d'aquest mateix any. Entre altres es compten amb taller sobre "Masculinitats Igualitàries" i uns curts per la igualtat o xarrades sobre "Llenguatge inclusiu i llenguatge no-sexista".



En relaci3n amb el Dia Mundial contra la Viol3ncia de G3nere, a part de la manifestaci3n del 25 de novembre, durant el mes de novembre i l'1 de desembre es va presentar un llibre sobre la mat3ria titulat *Relats salvatges de g3nere*, d'Eva Arrue, Enrique Garc3a i M. Carmen P3rez; es va fer una xerrada sobre "Seguretat i sensaci3n d'inseguretat a les ciutats i els entorns"; el taller "Atreveix-te a somiar" i la projecci3n de la pel·l3cula *Figures Ocultes*.

- **PUNT D: Afavorir l'apoderament femení de les dones de la localitat**

En aquest punt cal destacar la tasca de les associacions de dones del municipi de Silla. La localitat compta amb tres: El *Col·lectiu de Dones de Silla*, *Dones amb Compromís* i *Dones Progressistes*, que formen part de *La Casa de la Dona de Silla*.

En primer lloc, el **Col·lectiu de Dones de Silla** és una associaci3n formada per 20 dones, de les quals 3 conformen la presid3ncia d'aquesta.

Aquest col·lectiu té l'objectiu principal de millorar les condicions de vida de les dones, promoure la igualtat en la societat i prevenir la Viol3ncia de G3nere. Cal destacar que aquest col·lectiu du a terme totes les seues activitats enfocades des de la perspectiva de g3nere. Tant els cursos, tallers, com les xerrades i debats

Uns dels objectius principals del Col·lectiu és que les dones puguin obtenir la plena igualtat en tots els àmbits de la societat i per tant moltes de les seues activitats van encaminades a què les dones obtinguen suficient autoestima i poderament.

El Col·lectiu de Dones de Silla ha aportat un parell d'idees a la configuraci3n d'aquest Pla que seran exposades a continuaci3n. Podem destacar que en mat3ria d'educaci3n busquen la implantaci3n de la coeducaci3n als col·legis i instituts del municipi; a més d'incorporar models femenins del món de la cultura, arts, ci3ncies, etc.



Per altra banda, a la matèria de temps lliure, des de l'associaci3n demanen que es fomenten activitats amb perspectiva de gènere especialment en la infància i adolescència per a erradicar les relacions de poder. A la cultura i l'esport les dones del Col·lectiu volen que es tinguen en compte la presència femenina i la valoraci3n dels treballs d'aquestes.

En l'àmbit de la joventut, el Col·lectiu requereix que des de l'Ajuntament es duguen a terme una sèrie de cursos i formacions en matèria d'educaci3n sexual, de desmitificaci3n de l'amor romàntic i per ajudar a crear relacions igualitàries sense dominaci3n ni submissi3n. A més, busquen visibilitzar personatges femenins que puguen servir de referents a les dones joves.

Per últim, el Col·lectiu de Dones de Silla volen que des de les institucions, amb l'ajuda de les associacions, es continue la lluita contra la Violència de Gènere mitjançant la incorporaci3n de recursos adequats i suport per a les dones que ho necessiten.

En segon lloc, altra de les organitzacions del municipi de Silla és **Dones amb Compromís**, la qual es compon de 30 dones, 5 d'elles als càrrecs de presidència.

En tercer lloc, **Dones Progressistes**, la qual es compon de 45 dones dintre dels seus membres.

En quart lloc, les dones que componen **l'AECC de Silla**.

Com ja s'ha exposat a aquest Pla de Violència de Gènere, les quatre associacions estan unides, no només per la lluita pels drets i les llibertats de les dones, sinó que, a més, comparteixen un espai públic al municipi anomenat La Casa de la Dona.

Així doncs, l'objectiu principal de La Casa de la Dona, és promoure la igualtat entre dones i homes per a erradicar-la discriminaci3n cap a les dones amb totes les seues conseqüències, especialment l'anomenada Violència de Gènere. Altres dels objectius són la sensibilitzaci3n cap a les dones de la seua situaci3n de desavantatge a la societat i la necessitat de canviar l'estructura patriarcal





d'aquesta; l'apoderament de les dones del poble per a lluitar pels seus drets i conquerir les seues llibertats; remoure a l'administraci3n p3blica la idea d'incloure la prevenci3n de les desigualtats al sistema educatiu; i, per 3ltim, oferir a les dones un espai de sororitat.

L'associaci3n du a terme activitats amb enfocament de g3nere i dirigides a assolir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, com:

- Tert3lies sobre temes relacionats amb les dones.
- Solen anar precedides d'algun documental o pel·l3cula.
- Curs d'autodefensa per a dones.
- Presentacions de llibres de dones.
- Eixides com excursions o marxa n3rdica per fomentar la sororitat i la confiança en l'Associaci3n.
- Sopars a la Casa de la Dona com a espai de trobada.
- Participaci3n en les activitats que realitza la Coordinadora Feminista a Val3ncia.
- Xarrades dirigides per alguna dona experta sobre temes de dones que siguen controvertits.

A continuaci3n s'exposaran les activitats relacionades amb la temàtica que, des de l'associaci3n, es demana a l'Ajuntament que es duga a terme al Pla de Viol3ncia de G3nere. En primer lloc, a l'Àrea d'Urbanisme se sol·licita que les zones m3s insegures del carrer del municipi s'il·luminen.

Pel que fa a l'educaci3n, es demanen patis compartits perquè no es veja dividit en un sistema sexe/g3nere i predominen un futbol masculinitzat. A m3s de transmetre la importància de la perspectiva de g3nere als pares i les mares, però, també, al personal dels centres educatius del municipi.



En tercer lloc, en relació amb el temps lliure, l'associació requereix que s'organitzen activitats lúdiques familiars a l'aire lliure amb la finalitat que els homes s'impliquen i que les dones puguen tindre espai per al seu temps personal.

A la cultura, es demana l'ús del llenguatge inclusiu, i a l'esport la promoció dels esports per a les dones, com és el futbol, i dur a terme programes per a corregir els rols masculistes a aquest esport.

Pel que fa al treball, es vol que es busque promoure la cultura de la cura als homes mitjançant la formació en conciliació i corresponsabilitat, i una borsa de treball per a l'ocupació sense biaix de gènere.

En relació amb el medi ambient, es volen crear programes relacionats amb l'ecofeminisme. Amb les persones majors se sol·licita que es duguen a terme programes intergeneracionals per a transmetre a aquestes la importància de deixar a banda la cultura patriarcal i de conèixer el feminisme.

A l'hora de treballar amb la gent més jove, des de l'associació es manifesta la necessitat de dissenyar activitats que acaben amb la idea de l'amor romàntic i promoure una sexualitat i erotització més enllà de la que es mostra a la pornografia.

En qüestions de salut, es vol promoure la col·laboració amb els serveis sanitaris a la promoció d'una alimentació saludable per trencar estereotips de gènere amb relació a la cultura de l'aprimament. Un altre dels objectius que es busca aconseguir és el de prevenir les malalties de les dones associades amb els esforços a l'hora de tindre cura de persones majors.

Per últim, es vol assolir que des de l'Ajuntament s'augmenten els recursos econòmics per a prevenir la Violència de Gènere.

### **Recomanacions:**

Des de les diferents associacions s'han aportat idees per a dur a terme en aquest Pla. Els col·lectius recomanen incorporar models femenins del món de la cultura, arts, ciències, etc., a les aules, per això es recomana dur a terme una proposta per a tots els centres educatius de primària i secundària per a treballar



aquesta matèria de forma conjunta el professorat, l'alumnat i el personal de l'Ajuntament. D'aquesta forma, es recomana visibilitzar personatges femenins que puguen servir de referents a les dones joves.

El Col·lectiu de Dones de Silla demana dur a terme activitats en contra de la mitificaci3n de l'amor romàntic per ajudar a crear relacions igualitàries sense dominaci3n ni submissi3n.

Cal destacar que es busca treballar l'autoestima i l'apoderament de les dones del municipi, per aix3n es recomana que l'Ajuntament realitze un seminari anual de les tres associacions en les quals es treballa aquesta matèria.

Pel que fa al treball, es vol que es busque promoure la cultura de la cura als homes mitjançant la formaci3n en conciliaci3n i corresponsabilitat. Per a portar a terme aquesta acci3n es recomana realitzar un cinef3rum o una activitat específica en matèria de cures al municipi.

Tenint en compte la petici3n de Dones en Compromís, es recomana revisar les zones més insegures dels carrers del municipi perquè s'il·luminen correctament. Així doncs, sembla necessari dur a terme un Pla de Criminologia Ambiental sobre la prevenci3n situacional a l'àrea municipal dels delictes sexuals i d'assetjament que pateixen les dones pel mer fet de ser dona.

## Àrea d'actuaci3n 2: L'atenci3n integral, recuperaci3n i apoderament de les víctimes

- **PUNT A: Servei específic d'atenci3n a dones víctimes de Violència de Gènere i a les seues filles i fills**

**El municipi posseeix** un recurs oferit per Serveis Socials al qual s'atén la demanda de la víctima, **que** és informada dels recursos municipals, les ajudes econòmiques i el control personalitzat de la Guàrdia Civil i Policia Local. En aquest recurs s'atén tota mena de demandes de les dones víctimes i, si es considerara convenient, els casos es deriven als recursos especialitzats.



L'equip tècnic de **Benestar Social** que atenen les dones víctimes de Violència de Gènere i als seus fills i filles, està format per treballadora social, psicòloga, educadora i EIIA i a més compta amb un servei específic d'intervenció familiar. Tot l'equip presta orientació, assessorament i atenció a les persones que ho sol·liciten.

En els casos en els quals les víctimes de Violència de Gènere que acrediten insuficiència de recursos econòmics i especials dificultats per a obtenir una ocupació, el municipi compta amb unes ajudes que es proporcionaran a través de **Benestar Social**.

A més, en l'àmbit laboral, el municipi compta amb l'aDES o Agència d'Ocupació i Desenvolupament Econòmic de Silla, que realitzaran el paper d'unitats de suport a la formació i inserció laboral de les dones víctimes de Violència de Gènere.

S'està tractant de millorar la qualitat de l'acompanyament a les dones i als seus fills i filles a l'hora d'acudir als processos judicials.

A més, en l'àmbit laboral, es recomana dissenyar i dur a terme cursos d'inserció laboral focalitzats en dones que pateixen Violència de Gènere.

- **PUNT B: Coordinació amb agents professionals del municipi**

Els recursos que es coordinen al municipi de Silla són els Cossos i Forces de Seguretat (Policia Local i Guàrdia Civil), les i els professionals dels Serveis Socials, l'equip de EIIA, els centres de Salut Pública, Centre dona 24 hores, oficina de delictes de Carlet.

En els casos en els quals es requereix una assistència especialitzada les víctimes són derivades des de **Benestar Social**, Salut Pública o el lloc on hagueren acudit aquestes, a Comissaria i se'ls realitza un assessorament, seguint el protocol d'actuació convenient i el corresponent seguiment dels casos.

A més, a les dones víctimes de Violència de Gènere se'ls assigna un o una agent per part dels Cossos de Seguretat que presta una atenció personalitzada.



Si analitzem concretament la coordinaci3n entre els Cossos i Forces de Seguretat, el municipi est3 adherit a ATEMPRO i al Sistema de Seguiment Integral en els casos de Viol3ncia de G3nere – Sistema Viog3n des del 14 de juny de 2016.

A Silla es va establir el 27 de febrer de 2009 un Protocol de col·laboraci3n i coordinaci3n entre les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i el Cos de la Policia Local, per a la protecci3n de les v3ctimes de Viol3ncia de G3nere, que treballen em coordinaci3n permanent per aclarir dubtes i difer3ncies entre els dos cossos, per3 des de l'Ajuntament es manifesta que s'haurien de dur a terme els acords presos que a vegades es queden nom3s en paraules.

Quant a les accions de prevenci3n i atenci3n a les dones en situaci3n de maltractament, aquestes es duran a terme entre els Cossos de Seguretat, els Serveis Sanitaris i Serveis Socials. Cal recalcar que aquestes dues unitats es coordinen sovint i amb bons resultats per a oferir aquesta atenci3n a les v3ctimes, per3 tamb3, per a prevenir futures situacions de maltractament.

A l'hora d'interposar la den3ncia, els 3rgans que s'encarreguen d'aquest recurs s3n els Cossos de Seguretat, els Serveis Socials i el Serveis Sanitaris.

### Àrea d'actuaci3n 3: La den3ncia p3blica, mem3ria i reparaci3n

En l'àrea dels pressupostos, en mat3ria de Viol3ncia de G3nere el municipi de Silla t3 una partida pressupost3ria pr3pia per a la prevenci3n, detenci3n i atenci3n de les v3ctimes.

Com an3vem exposant, el mateix Ajuntament ha realitzat una valoraci3n, des de la seua perspectiva sobre la implementaci3n de bones pr3ctiques en mat3ria de Viol3ncia de G3nere al seu municipi. Els resultats ens mostren que els seus punts forts s3n la predisposici3n dels professionals per a atendre de forma integral a les v3ctimes.



Des de Silla es promou la detecció dels maltractaments en l'àmbit familiar des de Serveis Socials i Cossos de Seguretat, sobretot, però comptant també amb la participació dels Serveis Sanitaris, les àrees d'igualtat municipals i els centres educatius.

El punt en el qual l'Ajuntament percep menor nivell d'intervenció en matèria de Violència de Gènere és en la sensibilització i en la prevenció d'aquesta. Bé és cert que, per exemple, la majoria de Polícies Locals del municipi tenen formació en la matèria, però el que manca en el municipi és informar i sensibilitzar la ciutadania amb programes coeducatius, campanyes de conscienciació social, etc.

Referent a la intervenció i recuperació de les dones víctimes de Violència de Gènere i de les seues filles i fills, l'Ajuntament de Silla no compta amb assistència i assessorament legal, però sí amb suport a l'habitatge, psicològic i a l'autonomia econòmica i a la inserció laboral. A més, a vegades s'ha proporcionat allotjament privat d'emergència.

D'altra banda, en els recursos del municipi s'atén víctimes migrants, amb diversitat funcional, majors i/o joves. Quant a la protecció de les dones víctimes de Violència de Gènere, a la localitat de Silla s'assisteix en casos d'incompliment de l'ordre d'allunyament, es protegeix en casos d'ús de dispositius com a polseres i terminals, i també existeixen programes perquè se'ls comuniquen a les dones quan ix l'agressor de presó.

Finalment, des del municipi s'apunta que les majors faltes, en relació amb les àrees i recursos anteriorment nomenats, estan relacionades amb la falta d'informació de la població en general.



## 4. PLA DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE DE L'AJUNTAMENT DE SILLA

### *EIX 1. CONFIGURACI3N DE L'EQUIP INTERDISCIPLINARI I FORMACI3N PER A LA SENSIBILITZACI3N*

#### ***Estat de la qüestió:***

L'Ajuntament de Silla ha de configurar un equip interdisciplinari per a lluitar contra Violència de Gènere al municipi. Llavors, serà necessària una sensibilització en la matèria, però, també, unes formacions específiques perquè cada agent que intervinga en el procés estiga preparat i compte amb els recursos necessaris per a dur a terme la seua tasca.

A més, igual que ja havia ocorregut amb el I Pla d'Igualtat, durant la realització de l'Informe diagnòstic, no s'han recollit dades sobre la incidència d'aquesta xacra social entre la plantilla i les persones emprades a l'Ajuntament de Silla. No obstant això, està en la voluntat d'aquesta Comissió la formació de tot el personal de l'organització, però, sobretot, de les i els professionals que s'encarreguen del tracte directe amb les dones víctimes de Violència de Gènere i les seues filles i fills.

És per això que l'objectiu principal d'aquest eix és la configuració d'un equip interdisciplinari a Silla i la formació en Violència de Gènere a l'àrea específica de cada professional de la plantilla.





### Objectius:

- OBJECTIU 1. Configuració de l'equip interdisciplinari de l'Ajuntament de Silla.

#### 1.1. Crear la Comissió de Violència del municipi de Silla.

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció	Tipus
1	1	Des de l'Ajuntament de Silla es crearà la Comissió de violència per al seguiment i avaluació del Pla.	MT
		Periodicitat:	Permanent
		Responsabilitat:	- Regidoria d'Igualtat.
		Verificacions i/o Indicadors:	- La creació de la comissió.
		Verificacions i/o Indicadors:	- Data de l'aprovació per part del Ple de l'Ajuntament.

#### 1.2. Planificar una reunió anual d'avaluació.

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció	Tipus
2	1	Des de l'Ajuntament de Silla es planificarà una reunió anual de l'equip interdisciplinari contra la Violència de Gènere.	MT
		Periodicitat:	Periòdica.
		Responsabilitat:	- Regidoria de Sanitat i la d'Igualtat. - Participants de la Mesa de VG.
			- Secretaria.
		Verificacions i/o Indicadors:	- La publicació de les reunions. - Els informes de cada reunió.



- OBJECTIU 2. Sensibilització i presa de consciència de la Violència de Gènere del personal de l'Ajuntament que hi intervé.  
Donar a conèixer a les pàgines web per a la formació

2.1. Recollir una relació de persones que estan formades amb matèria de violència de gènere.

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció	Tipus
3	1	S'elaborarà un informe sobre la formació i sensibilització del personal de l'Ajuntament de Silla.  Des de l'Ajuntament es fomentarà i s'ajudarà a la Comissió de Violència de Gènere perquè realitzen els propòsits i les funcions per les quals va ser desenvolupada, pel que fa a sensibilització, formació, etc., en matèria d'Igualtat i Violència de Gènere .	MT
		<b>Periodicitat:</b>	Permanent
		<b>Responsabilitat:</b>	
			- Secretaria - Comissió de Violència de Gènere - Regidoria d'Igualtat
		<b>Verificacions i /o indicadors:</b>	- Informe. - Dades desagregades per sexes.



*2.2 Motivar la formaci3n en Violència de Gènere per a la Policia Local,  
Serveis Socials, centres educatius i serveis sanitaris.*

<b>Acció núm.</b>	<b>Prioritat</b>	<b>Descripci3n de l'acci3n</b>		<b>Tipus</b>
4	1	Realitzar un curs en comú en matèria de prevenci3n i sensibilitzaci3n de Violència de Gènere per a millorar la coordinaci3n entre la Policia Local, els Serveis Socials, el centre escolar i els serveis sanitaris de Silla.		MT
		<b>Periodicitat:</b>	Periòdica	
		<b>Responsabilitat:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria d'Igualtat.</li> <li>- Personal dels Serveis Socials.</li> <li>- Policia Local.</li> <li>- Serveis Sanitaris.</li> <li>- Centres Escolars.</li> </ul>	
		<b>Verificacions Indicadors:</b>	i/o	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mem3ria tècnica dels cursos, continguts i fulls d'assistència.</li> </ul>



## *EIX 2. PREVENCIÓ, SENSIBILITZACIÓ I PRESA DE CONSCIÈNCIA DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE A LA CIUTADANIA DE SILLA*

### ***Estat de la qüestió:***

L'Ajuntament de Silla du a terme activitats amb enfocament de gènere en relació als dies marcats en el calendari com el 8M i el 25N.

És per això que l'objectiu principal d'aquest eix és que la prevenció i la sensibilització de la ciutadania de Silla es duga a terme durant tot l'any. I que, a més, la perspectiva de gènere es tinga en compte en totes les pel·lícules que es retransmeten al municipi, els premis esportius, etc., tinguen perspectiva de gènere. És a dir, que siga transversal a totes les accions del municipi.

A més, no ha sigut fàcil recollir algunes dades per al Pla perquè alguns centres educatius no han col·laborat a l'hora de compartir les memòries del Plans de Convivència i Igualtat. Això ha desembocat en una dificultat a l'hora de recollir les dades per a aquest apartat específic en matèria de coeducació i Violència de Gènere. Però cal remarcar que la voluntat per part dels centres era de compartir la informació, encara que finalment, no es va creure convenient per temes de protecció de dades introduir-les al Pla de Violència de Gènere.

Per això es durà a terme des del mateix Ajuntament un informe amb aquesta informació amb resultats estadístics desagregades per sexes que no puguen influir en la protecció de les xiquetes i xiquets del municipi escolaritzat a Silla.



### Objectius:

- OBJECTIU 3. Fomentar la participaci3n ciutadana a l'actuaci3n municipal contra la Violència de Gènere

#### 3.1 Elaboraci3n d'una Guia de Recursos sobre Violència de Gènere.

Acci3n n3m.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n		Tipus
5	1	S'elaborarà una Guia de Recursos sobre Violència de Gènere i, posteriorment, es compartirà amb la ciutadania de forma <i>online</i> des de la pàgina de l'Ajuntament, via Xarxes Socials,		MT
		Periodicitat:	Permanent	
		Responsabilitat:	- Regidoria de Sanitat i la d'Igualtat. - Responsables de comunicaci3n - Secretaria	
		Verificacions i/o Indicators:	- La publicaci3n en la pàgina del municipi i resta de vies de comunicaci3n.	

#### 3.2 Elaboraci3n de formularis de satisfacci3n de les associacions feministes en prevenci3n de la violència de gènere del municipi.

Acci3n n3m.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n		Tipus
6	1	S'elaborarà i repartirà un formulari de satisfacci3n en la presentaci3n del Pla contra la Violència de Gènere perquè la ciutadania valore la feina feta i propose noves idees.(1)		MT
		Periodicitat:	Puntual	
		Responsabilitat:	- Regidoria de Sanitat i la d'Igualtat. - Responsables de comunicaci3n - Secretaria	



	Verificacions i/o Indicadors:	- La publicaci3n en la p3gina del municipi i resta de vies de comunicaci3n.	
--	-------------------------------	---	--

*3.3 Planificar recordatoris amb periodicitat mensual per informar sobre la tracta i els recursos a la poblaci3n del municipi mitjançant les xarxes socials.*

Acci3n n3m.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n	Tipus
7	1	Es planificar3n mensualment un recordatori per part de l'Ajuntament en el qual s'informar3n tot el municipi de Silla sobre l'exist3ncia d'aquest Pla i la Guia de Recursos sobre Viol3ncia de G3nere. S'utilitzar3n com a mitj3n les xarxes socials.	MT
		Periodicitat: Permanent	
		Responsabilitat: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat i la d'Igualtat.</li> <li>- Responsables de comunicaci3n</li> <li>- Secretaria</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicadors: <ul style="list-style-type: none"> <li>- La publicaci3n en la p3gina del municipi i resta de vies de comunicaci3n.</li> </ul>	



- **OBJECTIU 4. Informar la ciutadania de Silla sobre l'existència del Pla de Violència de Gènere i sobre els recursos que tenen les víctimes.**

*4.1 Presentació pública del Pla a la ciutadania i als col·lectius existents.*

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció		Tipus
8	1	Després de la publicació del Pla de VG es realitzarà una presentació pública a la ciutadania i els col·lectius.		MT
		Periodicitat:	Puntual	
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsables de comunicació</li> <li>- Alcaldia</li> <li>- Regidoria d'Igualtat</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicadors:	- Data de la realització de l'acte: fotografies i notes de premsa.	

*4.2 Dur a terme recordatoris amb periodicitat trimestral per a informar sobre els recursos a la població del municipi en dades puntuals: setmana de la dona (març), tracta (juliol), violència de gènere (novembre).*

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció		Tipus
9	1	Es planificarà trimestralment un recordatori per part de l'Ajuntament en el qual s'informarà a tot el municipi de Silla sobre l'existència d'aquest Pla i la Guia de Recursos sobre Violència de Gènere. Es farà ús de les xarxes socials del municipi.		MT
		Periodicitat:	Permanent	
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat i la d'Igualtat.</li> <li>- Responsables de comunicació</li> <li>- Secretaria</li> </ul>	





Verificacions i/o Indicadors:	- La publicaci3n de les actuacions en la p3gina del municipi i resta de vies de comunicaci3n.
-------------------------------	---

*4.3 Fomentar la participaci3n sobre Viol3ncia de G3nere i associacionisme de dones.*

Acci3n n3m.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n	Tipus						
10	2	Des de l'Ajuntament de Silla es fomentar3 la participaci3n en seminaris en mat3ria de Viol3ncia de G3nere per part del teixit associatiu de dones.	MT						
		L'Ajuntament ajudar3 a difondre les activitats per a informar al municipi.							
		<table border="1"> <tr> <td>Periodicitat:</td> <td>Anual</td> </tr> <tr> <td>Responsabilitat:</td> <td>- Regidoria d'Igualtat. - Teixit associatiu. - Secretaria</td> </tr> <tr> <td>Verificacions i/o Indicadors:</td> <td>- La correcta difusi3n de les activitats. - Els informes detallats de cadascuna de les activitats que es realitzen, amb nombre de persones assistents desagregat per sexe.</td> </tr> </table>	Periodicitat:	Anual	Responsabilitat:	- Regidoria d'Igualtat. - Teixit associatiu. - Secretaria	Verificacions i/o Indicadors:	- La correcta difusi3n de les activitats. - Els informes detallats de cadascuna de les activitats que es realitzen, amb nombre de persones assistents desagregat per sexe.	
Periodicitat:	Anual								
Responsabilitat:	- Regidoria d'Igualtat. - Teixit associatiu. - Secretaria								
Verificacions i/o Indicadors:	- La correcta difusi3n de les activitats. - Els informes detallats de cadascuna de les activitats que es realitzen, amb nombre de persones assistents desagregat per sexe.								



- **OBJECTIU 5. Promoure la inclusió d'activitats relacionades amb la lluita contra la Violència de Gènere a la ciutadania.**

5.1 Elaborar una campanya contra els micromasclismes.

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció		Tipus
11	4	<p>Dissenyar i difondre una campanya contra els micromasclismes destinada a sensibilitzar la població del municipi sobre el caràcter estructural de la violència contra les dones.</p> <p>Aquesta campanya ha de ser concisa i creativa i serà publicitada per l'Ajuntament a les xarxes socials, la pàgina web i de forma impresa.</p> <p>Es comptarà amb la participació de les associacions de dones de Silla a l'hora de donar-li difusió.</p>		MT
		Periodicitat:	Puntual	
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat i la d'Igualtat.</li> <li>- Teixit associatiu.</li> <li>- Secretaria.</li> <li>- Àrea de Comunicació.</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicadors:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La correcta difusió de les activitats.</li> <li>- Els informes detallats de cadascuna de les activitats que es realitzen.</li> <li>- Dades desagregades per sexe.</li> </ul>	



- OBJECTIU 6. Dur a terme mesures amb perspectiva de gènere en la participaci3n ciutadana, en les festes i en la cultura i oci de Silla.

6.1 Adherir-se al projecte de Biblioteques en Igualtat.

Acci3n n3m.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n	Tipus
12	3	<p>Adherir-se al projecte de Biblioteques en Igualtat de la "Asociaci3n Cl3sicas y Modernas".</p> <p>Es demanar3 la participaci3n del personal dels instituts i centres de formaci3n professional per a col·laborar al projecte de Biblioteques en Igualtat amb l'Ajuntament.</p> <p>L'Ajuntament ajudar3 a difondre les activitats per a informar el municipi.</p>	MT
		<p>Periodicitat:</p>	Permanent
		<p>Responsabilitat:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat i la Regidoria d'Educaci3n i Igualtat</li> <li>- Personal dels instituts i FP.</li> <li>- Secretaria.</li> </ul>
		<p>Verificacions i/o Indicadors:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data de la adhesi3n.</li> <li>- Correcta difusi3n de les activitats.</li> <li>- Els informes detallats de cadascuna de les activitats que es realitzen.</li> <li>- Dades desagregades per sexe.</li> </ul>



6.2 Incorporar models femenins del món de la cultura, arts, ciències, etc., a les aules a través d'una activitat comú als centres educatius del municipi de Silla.

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció	Tipus
13	4	<p>Des de les diferents associacions s'han aportat idees per a dur a terme en aquest Pla relacionades amb la necessitat d'incorporar models femenins del món de la cultura, arts, ciències, etc., a les aules.</p> <p>Es durà a terme una proposta per a tots els centres educatius de primària i secundària per a treballar aquesta matèria de forma conjunta el professorat, l'alumnat i el personal de l'Ajuntament. L'acció tractarà sobre les dones que han sigut amagades a la història de l'educació.</p> <p>Visibilitzant, d'aquesta forma, els personatges femenins que puguen servir de referents a les dones joves.</p> <p>Es demanarà la participació del personal dels instituts i centres de formació professional per a col·laborar amb l'Ajuntament i participar al seminari.</p> <p>L'Ajuntament ajudarà a difondre les activitats per a informar el municipi.</p>	MT
		<p>Periodicitat: Permanent</p> <p>Responsabilitat: - Regidoria de Sanitat i Regidoria d'Educació i Igualtat - Personal dels instituts i FP. - Secretaria.</p> <p>Verificacions i/o Indicators: - La correcta difusió de les activitats. - Els informes detallats de cadascuna de les activitats que es realitzen. - Dades desagregades per sexe.</p>	



*6.3 Afavorir la informaci3 i intervenci3 davant possibles casos de viol3ncia sexual durant la celebraci3 de festes locals, concerts o festivals*

Acci3 n3m.	Prioritat	Descripci3 de l'acci3		Tipus
14	2	Estudiar el disseny i implantaci3 d'un Punt Violeta durant les festivitats, concerts i festivals que es realitzen a Silla. El Projecte es realitzar3 per persones que compten amb formaci3 espec3fica i experi3ncia en mat3ria de viol3ncies contra les dones.		MT
		Periodicitat:	Puntual	
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat, i Regidoria d'Educaci3 i Igualtat</li> <li>- Regidoria de Festes.</li> <li>- Personal dels col·legis, FP, i Instituts.</li> <li>- Consell escolar.</li> <li>- AMPAS.</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicadors:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acta del concurs.</li> <li>- Dades de participaci3 desagregades per sexes.</li> </ul>	



6.4 Dur a terme un concurs creatiu amb perspectiva de gènere entre la població jove

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció	Tipus
15	3	<p>Dur a terme des de l'Ajuntament de Silla un concurs creatiu entre la població amb perspectiva de gènere.</p> <p>Es tractarà d'un concurs de fotografia, dibuix, música, etc., que tinga en compte la temàtica de la conciliació, les cures i la coresponsabilitat.</p> <p>Es comptarà amb el personal i l'alumnat dels instituts i centres de formació professional per a col·laborar amb l'Ajuntament i participar al concurs.</p> <p>Es difondrà a les xarxes socials i a la pàgina web de l'Ajuntament.</p> <p>Aquesta acció està basada en la transversalitat de la perspectiva de gènere i no serà compatible amb un concurs per al Dia de la Dona (8M) o el Dia contra la Violència de Gènere (25N).</p>	MT
		<p>Periodicitat: Puntual</p> <p>Responsabilitat: - Regidoria de Sanitat, Regidoria d'Educació i Igualtat.</p>	
		<p>- Regidoria de Festes.</p> <p>- Personal dels col·legis, FP i instituts.</p> <p>- Consell escolar.</p> <p>- AMPAS.</p>	
		<p>Verificacions i/o Indicadors: - Acta del concurs.</p> <p>- Dades de participació desagregades per sexes.</p>	



- **OBJECTIU 7.** Realitzar accions relacionades amb l'àmbit educatiu i la sensibilitzaci3n per ajudar a comprendre el fenomen de la Violència de Gènere a les aules i les cases de l'alumnat dels centres educatius de Silla.

*7.1 Oferir un curs de teoria feminista a l'àmbit educatiu.*

Acció núm.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n		Tipus
16	3	Des de l'Ajuntament de Silla es durà a terme als instituts i centres de formaci3n professional un curs de teoria feminista i noves masculinitats per a homes.		MT
		Periodicitat:	Puntual	
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat, Regidoria d'Educaci3n i Igualtat.</li> <li>- Personal dels col·legis, instituts i FP.</li> <li>- Consell escolar.</li> <li>- AMPAS.</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicadors:	- Data de realitzaci3n dels cursos i dades de assistència desagregats per sexe.	





### EIX 3. MESURES D'ACOMPANYAMENT PER A EVITAR LA REVICTIMITZACIÓ DE LES DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

#### **Estat de la qüestió:**

Per a facilitar els processos de Violència de Gènere i millorar l'atenció per part de la plantilla de l'Ajuntament a les dones víctimes, s'han de dur a terme unes mesures d'acompanyament destinades a disminuir la revictimització de les dones víctimes de Violència de Gènere.

El municipi no compta amb un servei específic d'atenció a les dones, ni tampoc amb cases d'acolliment ni pisos tutelats. Tampoc existeixen punts de trobada familiar, però se'ls deriva als més pròxims.

És per això que l'objectiu principal d'aquest eix és l'especificació de les accions que han de dur a terme des de l'organització de l'Ajuntament i la forma de facilitar aquests processos a les dones víctimes de Violència de Gènere.

Per a aquest eix serà necessària no solament la formació en la matèria per part de totes les persones intervinents sinó, a més, que les tasques no pesen sobre un nombre concret de professionals perquè, d'aquesta forma, la resta del personal de l'Ajuntament prenga consciència i es comprometa a actuar en els casos de Violència de Gènere.

#### **Objectius:**

- **OBJECTIU 8. Assegurar l'accés a tots els recursos possibles per a dones víctimes de Violència de Gènere.**

*8.1 Posar en marxa plans personalitzats d'acompanyament a víctimes/supervivents de grau mitjà.*

<b>Acció núm.</b>	<b>Prioritat</b>	<b>Descripció de l'acció</b>	<b>Tipus</b>
<b>17</b>	4	Posar en marxa per part de l'Ajuntament plans personalitzats d'acompanyament a víctimes /	MT



		<p>supervivents, incloses aquelles que no denuncien, de grau mitjà.</p> <p>Incloent, també, l'acompanyament especialitzat per a les dones amb diversitat funcional, per part de les associacions i voluntariat.</p>	
	Periodicitat:	Permanent	
	Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat, Regidoria d'Educació i Regidoria d'Igualtat.</li> <li>- Secretaria.</li> </ul>	
	Verificacions i/o Indicadors:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de creació del projecte.</li> <li>- Llista de dones beneficiades.</li> </ul>	

*8.2 Facilitar l'accés als transports públics per a les dones víctimes de VG.*

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció	Tipus
<b>18</b>	4	Facilitar l'accés als transports públics mitjançant un abonament de transport perquè les dones víctimes de VG puguin accedir als recursos. Incloent, també, l'acompanyament especialitzat per a les dones amb diversitat funcional.	MT
		Periodicitat:	Permanent
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Sanitat, i Regidoria d'Educació i Igualtat.</li> <li>- Secretaria.</li> </ul>
		Verificacions i/o Indicadors:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de creació de les ajudes.</li> <li>- Llista de dones beneficiades.</li> </ul>



## EIX 4. ACTUACIÓ INTEGRAL PER A LES DONES QUE ES TROBEN EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

### **Estat de la qüestió:**

L'Ajuntament ha realitzat una valoració, des de la seua perspectiva sobre la implementació de bones pràctiques en matèria de Violència de Gènere al seu municipi, i les troben molt bones. Però, al seu torn, hem de tenir en compte que no compta amb assistència i assessorament legal, per la qual cosa seria important focalitzar-se en aquest àmbit. Igual que s'hauria d'especificar l'atenció de dones migrants, amb diversitat funcional o dones rurals.

És per això que l'objectiu principal d'aquest apartat del Pla de Violència de Gènere municipal és tractar totes aquestes mesures que asseguren una atenció per a les dones que hagen denunciat un cas o diversos de Violència de Gènere, però, també, per a les dones que no hagen denunciat o que hagen retirat la denúncia.

### **Objectius:**

- **OBJECTIU 9.** Assegurar l'atenció integral de les dones amb característiques concretes que les fa més vulnerables a patir Violència de Gènere.

*9.1 Elaborar un protocol per a actuacions amb totes les dones víctimes de Violència de Gènere.*

<b>Acció núm.</b>	<b>Prioritat</b>	<b>Descripció de l'acció</b>	<b>Tipus</b>
19	4	Elaborar un protocol per a actuacions amb totes les dones víctimes de Violència de Gènere. Es tindrà en compte l'experiència en la matèria de: - Policia Local - Serveis Socials - Serveis Sanitaris	MT



	<b>Periodicitat:</b>	Periòdica	
	<b>Responsabilitat:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Benestar Social i Salut Pública.</li> <li>- Policia Local.</li> <li>- Serveis Socials</li> <li>- Serveis Sanitaris</li> <li>- Secretaria</li> </ul>	
	<b>Verificacions i /o indicadors:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'elaboraci3n del protocol.</li> <li>- La difusi3n d'aquest.</li> </ul>	

- **OBJECTIU 10.** Dur a terme activitats al municipi dirigides a les dones supervivents i a les seues famílies per a fomentar el seu apoderament.

*10.1 Inclusió de les dones supervivents com a col·lectiu prioritari per accedir a cursos de formaci3n per a l'ocupaci3n.*

Acció núm.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n		Tipus
20	2	Inclusió de les dones supervivents com a col·lectiu prioritari per accedir a cursos de formaci3n per a l'ocupaci3n.		MT
		Periodicitat:	Permanent	ADES
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Benestar Social i Salut Pública i Regidoria d'Educaci3n i Igualtat.</li> <li>- Formaci3n.</li> <li>- Secretaria.</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicators:	- Llista de dones beneficiades.	



## EIX 5. ACTUACI3N INTEGRAL PER A FILLES I FILLS DE DONES EN SITUACI3N DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

### Estat de la qüestió:

L'Ajuntament de Silla busca protegir a les filles i els fills de les dones que han patit Violència de Gènere.

És per això que l'objectiu principal d'aquest eix és la configuraci3n d'un protocol d'actuaci3n i la formaci3n en Violència de Gènere en l'àrea específica de cada professional de la plantilla.

### Objectius:

- OBJECTIU 11. Assegurar l'atenci3n integral de les filles i fills de les dones del municipi de Silla víctimes de Violència de Gènere en el procés previ a la denúncia.

11.1 L'àrea de Serveis Socials realitzarà una atenci3n integral dels xiquets i xiquetes, fills de les víctimes de violència de gènere.

Acció núm.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n		Tipus
21	1	L'àrea de Serveis Socials realitzarà una atenci3n integral dels xiquets i xiquetes, fills de les víctimes de violència de gener.		MT
		Periodicitat:	Puntual.	
		Responsabilitat:	- Regidoria de Benestar Social i Salut Pública, i Regidoria d'Educaci3n i Igualtat. - Serveis Socials. - Secretaria.	
		Verificacions i/o Indicadors:	- Informe de la contractaci3n de la figura professional.	



11.2 *L'equip d'atenció psicològica municipal, garantirà l'atenció individualitzada dels xiquets i xiquetes.*

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció		Tipus
22	1	L'equip d'atenció psicològica municipal, garantirà l'atenció individualitzada dels xiquets i xiquetes.		MT
		Periodicitat:	Puntual.	
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Benestar Social i Salut Pública, i Regidoria d'Educació i Igualtat.</li> <li>- Serveis Socials.</li> <li>- Secretaria.</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicadors:	- Informe de la contractació de la figura professional.	

11.3 *Garantir el compliment de la normativa per a assegurar l'anonimat als padrons municipals de les dones víctimes de violència de gènere i dels seus fills i filles.*

Acció núm.	Prioritat	Descripció de l'acció		Tipus
23	3	Garantir el compliment de la normativa per a assegurar l'anonimat als padrons municipals de les dones víctimes de violència de gènere i dels seus fills i filles.		MT
		Periodicitat:	Puntual.	
		Responsabilitat:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regidoria de Benestar Social i Salut Pública, i Regidoria d'Educació i Igualtat.</li> <li>- Padró municipal.</li> <li>- Secretaria.</li> </ul>	
		Verificacions i/o Indicadors:	- Informe sobre l'aplicació d'aquesta normativa al municipi.	



- **OBJECTIU 12. Assegurar l'atenci3n integral de les filles i fills de les dones del municipi de Silla que denuncien els casos de Viol3ncia de G3nere.**

*12.1 Elaborar un protocol m3s 3gil per a la tramitaci3n de l'escolaritzaci3n de xiquetes o xiquets fills de dones v3ctimes o supervivents de viol3ncia masclista.*

Acci3n n3m.	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n		Tipus
24	2	Elaborar i aprovar un protocol m3s 3gil per a la tramitaci3n de l'escolaritzaci3n de xiquetes o xiquets fills de dones v3ctimes o supervivents de viol3ncia masclista.		MT
		Periodicitat:	Puntual.	
		Responsabilitat:	- Regidoria de Benestar Social i Salut P3blica, i Regidoria d'Educaci3n i Igualtat.	
			- Assessorament legal. - Secretaria.	
		Verificacions i/o Indicadors:	- Prova escrita del Protocol. - Difusi3n per les diferents vies de comunicaci3n del municipi.	

## EIX 6. ALTRES VIOL3NCIES CONTRA LES DONES

### **Estat de la qüestió:**

L'Ajuntament de Silla manifesta la necessitat de lluitar contra altres tipus de viol3ncia en aquest Pla i, per aix3, s'exposen en aquest eix altres tipus de viol3ncia contra les dones i els respectius objectius per a dur a terme unes accions concretes contra aquests tipus de viol3ncies.

3s per aix3 que l'objectiu principal d'aquest eix 3s l'elaboraci3n d'uns protocols i unes guies de recursos concretes per a cada viol3ncia. A m3s, ser3 necess3ria una sensibilitzaci3n del personal de l'Ajuntament i la informaci3n cap a



la ciutadania de l'existència d'aquests altres tipus de violències i les formes de lluitar contra aquestes.

**Objectius:**

- OBJECTIU 13.
- Elaborar protocols d'actuaci3n municipal per a uns altres tipus de violències contra les dones

*13.1 Implementar instruments de protecci3n d'emergència per a les víctimes de matrimoni forçat.*

Acci3n nº	Prioritat	Descripci3n de l'acci3n		Tipus
25	2	Implementar instruments de protecci3n d'emergència per a les víctimes de matrimoni forçat.		MT
		Es durà a terme mitjançant la col·laboraci3n dels Serveis Socials, sanitaris i la Policia Local de Silla.		
		Periodicitat:	Permanent.	
		Responsabilitat:	- Regidoria de Benestar Social i Salut Pùblica, i Regidoria d'Educaci3n i Igualtat. - Serveis Sanitaris. - Serveis Socials. - Policia Local. - Centres educatius. - Secretaria.	
		Verificacions i/o Indicadors:	- Informe sobre la implementaci3n.	





## 5. CRONOGRAMA D'ACTUACI3

ACCI3 / ANY	2022	2023	2024	2025
ACCI3 1	X			
ACCI3 2	X			
ACCI3 3	X			
ACCI3 4	X			
ACCI3 5	X			
ACCI3 6	X			
ACCI3 7	X			
ACCI3 8	X			
ACCI3 9	X			
ACCI3 10		X		
ACCI3 11				X
ACCI3 12			X	
ACCI3 13				X
ACCI3 14		X		
ACCI3 15			X	
ACCI3 16			X	
ACCI3 17				X
ACCI3 18				X
ACCI3 19				X
ACCI3 20		X		
ACCI3 21	X			
ACCI3 22	X			
ACCI3 23			X	
ACCI3 24		X		
ACCI3 25		X		



## 6. FITXA D'IMPLEMENTACI3 I SEGUIMENT

**Eix:**

**Núm. d'acci3:**

**Contingut:**

**Objectiu general:**

**Objectiu específic:**

**Indicador/s:**

**Accions realitzades:**

**Recursos assignats:**

Externs

Propis



**Periodicitat:**

- Permanent*
- Puntual*
- Anual*

**Càrrec i nom del seguiment i implementaci3n de les accions:**

- Alcaldia*
- Regidoria de Benestar Social i Salut Pùblica*
- Regidoria d'Educaci3n i Igualtat.*
- Comissió de Violència de Gènere*
- Centres educatius*
- Secretaria*
- Associacions dones*
- Serveis Socials*
- Departament d'Informàtica*
- Departament de RRHH*
- Àrea de Comunicaci3n*
- Policia Local*
- Departament de Formaci3n*

**Observacions:**

**Dificultats trobades:**

**Solucions empreses en el seu cas:**

**Estat:**



- En execució*
- Realitzada*
- No realitzada*

**Temporalització:**

Codificació de la prioritat:

Data d'implementació de l'acció:

Data recollida de dades:

Data avaluació interna:

Data avaluació externa / auditoria: